



 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTO F 29/10/2015

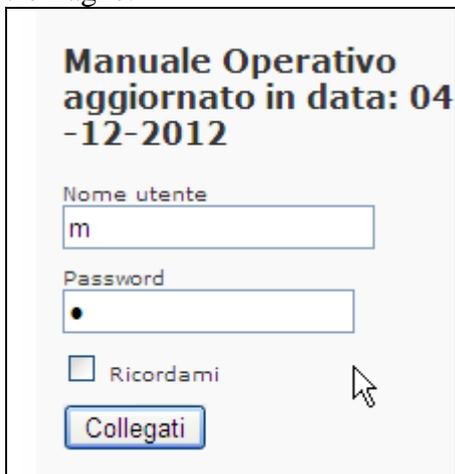
SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>COMUNICAZIONI</u>	<u>2</u>
1.1.	MANUALE ON-LINE	2
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>3</u>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE	3
2.2.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	4
2.2.1	ENTI.....	4
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>5</u>
3.1.	MODULO COLLOCAMENTO TEMPO PARZIALE INDETERMINATO	5
3.2.	PROSPETTO E RIEPILOGO CONTABILE: SUDDIVISIONE PER POSIZIONE INAIL E INPS	6

1. COMUNICAZIONI

1.1. MANUALE ON-LINE

Si ricorda che in help-on line vi è la possibilità di accedere al *manuale Operativo* del Centro Paghe:



tramite Login e Password, rispettivamente “m” ed “m”.

Allo scopo di rendere il manuale sempre aggiornato si sta procedendo alla sua rivisitazione completa provvedendo ad aggiornare e/o inserire i vari argomenti. Si è provveduto ad aggiornare i seguenti capitoli:

- Cap. 19: Addizionali comunali e regionali;
- Cap. 98: Prospetto contabile personalizzato;
- Cap. 137: Posizioni Inail Ditta;
- Cap. 195 Incentivi Assunzioni;
(U16)

2. AGGIORNAMENTI TABELLE

2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE

Az. settore commercio - Confazienda, Cital (F070)

- nell'elemento paga 3 sono stati inseriti gli importi dell'Indennità di vacanza contrattuale come previsti dall'accordo del 20 ottobre 2015 relativo al contratto sottoscritto da Anpit, Confazienda, Cidec, Unica e Cital.

Metalmecanica - Artigianato (C001)

Segnaliamo che è stata definita la corresponsione del premio di produttività previsto dal contratto regionale area meccanica artigianato della **Lombardia** del 23 maggio 2014. L'importo di 240 euro dovrà essere erogato in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di ottobre 2015 o in alternativa, previa comunicazione al lavoratore dipendente, in forma mensile, sempre dal mese di ottobre 2015, fino a concorrenza dell'importo del premio concordato.

- Sono stati inseriti gli importi del premio di produttività per le suddivisioni territoriali riferite alla Lombardia (BS, LH, LO, MN), la corresponsione viene effettuata con la gestione dell'una tantum, ed è impostata per i dipendenti in forza nel mese di giugno 2015 con esclusione degli apprendisti secondo le modalità previste all'art. 12 del CCRL.

Odontotecnica – Artigianato (C003)

Segnaliamo che è stata definita la corresponsione del premio di produttività previsto dal contratto regionale area meccanica artigianato della **Lombardia** del 23 maggio 2014. L'importo di 240 euro dovrà essere erogato in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di ottobre 2015 o in alternativa, previa comunicazione al lavoratore dipendente, in forma mensile, sempre dal mese di ottobre 2015, fino a concorrenza dell'importo del premio concordato.

- Sono stati inseriti gli importi del premio di produttività per la suddivisione territoriale riferita alla Lombardia (LO), la corresponsione viene effettuata con la gestione dell'una tantum, ed è impostata per i dipendenti in forza nel mese di giugno 2015 con esclusione degli apprendisti secondo le modalità previste all'art. 12 del CCRL.

Oreficeria – Artigianato (C011)

Segnaliamo che è stata definita la corresponsione del premio di produttività previsto dal contratto regionale area meccanica artigianato della **Lombardia** del 23 maggio 2014. L'importo di 240 euro dovrà essere erogato in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di ottobre 2015 o in alternativa, previa comunicazione al lavoratore dipendente, in forma mensile, sempre dal mese di ottobre 2015, fino a concorrenza dell'importo del premio concordato.

- Sono stati inseriti gli importi del premio di produttività per la suddivisione territoriale riferita alla Lombardia (LO), la corresponsione viene effettuata con la gestione dell'una tantum, ed è impostata per i dipendenti in forza nel mese di giugno 2015 con esclusione degli apprendisti secondo le modalità previste all'art. 12 del CCRL.

(U13)

2.2. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

2.2.1 ENTI

Sono stati inseriti/variati i seguenti enti:

9100 “*ENTE BIL.COMM.*”: nuovo ente con le stesse caratteristiche dell'ente "9003- ENTE BIL.COMM." con in aggiunta la caratteristica che il contributo ditta rientra nell'imponibile irpef.

(U11)

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. MODULO COLLOCAMENTO TEMPO PARZIALE INDETERMINATO

È stato aggiornato il modulo di collocamento per le assunzioni a tempo parziale e indeterminato che viene generato nella procedura Centro Paghe. Sono stati aggiornati nella stampa della lettera di assunzione i riferimenti di legge relativi, come evidenziato in azzurro qui sotto sia nella prima che nella seconda pagina.

The screenshot shows the software interface for managing hiring processes. On the left, a tree view shows the 'Assunzioni' (Hiring) menu highlighted in red. The main window displays the configuration for the 'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE TEMPO INDETERMINATO' (Part-time Indeterminate Hiring) module, also highlighted in red. The 'Visualizza moduli' (View modules) section shows the 'standard' option selected. A table lists various modules, with the first one checked. At the bottom, a red arrow points to the 'COLLOCAMENTI' (Hiring) button, which is also highlighted in red.

Descrizione moduli
<input checked="" type="checkbox"/> ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE TEMPO INDETERMINATO
AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE (DA ALMENO 24 MESI)
DICHIARAZIONE DE TRAZIONI D'IMPOSTA
DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ
DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITÀ DA PRODURRE PRIMA DELL'ASSUNZIONE
DICHIARAZIONE NUOVI ASSUNTI
INFORMATIVA PRIVACY
INFORMATIVA PRIVACY PER LA CONSULENZA DEL LAVORO
LETTERA RICHIESTA NON APPLICAZIONE BONUS 80 EURO
SCELTA DESTINAZIONE TFR PER ASSUNTI DOPO IL 31.12.2006

Prima pagina della lettera

OGGETTO: Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale
(Art. 1, comma 118, L. n. 190/2014; D.Lgs. n. 23/2015; Artt. 4-11, D.Lgs. n. 81/2015)

Seconda pagina

-aggiornazione del % calcolato sulla paga base e contingenza per ogni ora di lavoro prestata nel giorno oggetto di variazione.

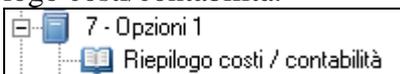
Per quanto altro non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni dell'Art. 1, comma 118, L. n. 190/2014; D.Lgs. n. 23/2015; Artt. 4-11, D.Lgs. n. 81/2015 e dal CCNL per le aziende

(U44)

3.2. PROSPETTO E RIEPILOGO CONTABILE: SUDDIVISIONE PER POSIZIONE INAIL E INPS

È data la possibilità di suddividere la stampa Prospetto e Riepilogo Contabile anche per posizione Inail ed Inps.

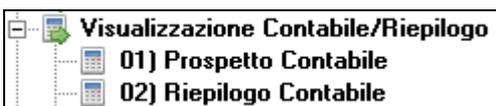
Basterà inserire la nuova scelta (I oppure J) in settima videata anagrafica ditta, ramo Riepilogo costi/contabilità:



Riepilogo costi / contabilità

1) I 2) 3)

CODICE	DESCRIZIONE
I	SCELTA PER POS. INAIL
J	SCELTA PER POS. INPS



(U44)