



 Gruppo Centro Paghe 

## AGGIORNAMENTO F 29/09/2015

### SOMMARIO

<b>1.</b>	<b>COMUNICAZIONI</b>	<b>3</b>
1.1.	NUOVI FILMATI.....	3
1.2.	INVERTI ARCHIVI.....	3
1.3.	MANUALE ON-LINE.....	3
1.4.	RIFORMA DEL LAVORO.....	3
<b>2.</b>	<b>AGGIORNAMENTI TABELLE</b>	<b>5</b>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	5
2.2.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI.....	5
2.2.1	ADDIZIONALI REGIONALI.....	5
2.3.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	6
2.3.1	LAVORO DOMESTICO.....	6
2.3.2	RETRIBUZIONI CONVENZIONALI INAIL – PROVINCIA DI VERONA.....	6
<b>3.</b>	<b>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</b>	<b>7</b>
3.1.	ANAGRAFICA DIPENDENTE.....	7
3.1.1	SISTEMAZIONE CSS 186-187 OPE.MENS.CESS.2015 - RIC1509C.....	7
3.2.	UTILITY ANNO CORRENTE.....	7
3.2.1	AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - 03) SQUADRATURE IMPONIBILI INPS INAIL – (PSTSQDRINIP).....	7
3.2.2	CONTROLLO ARCHIVI - 59) RICERCA DITTE PER CODICE FISCALE E/O PARTITA IVA.....	8
3.2.3	STAMPE - 22) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB).....	8
3.3.	UTILITY ANNO PRECEDENTE.....	8
3.3.1	AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - 04) SQUADRATURE IMPONIBILI INPS INAIL – (PSTSQDRINIP_AP).....	8
3.3.2	STAMPE - 10) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB_AP).....	8
<b>4.</b>	<b>GESTIONE UNIEMENS</b>	<b>9</b>
4.1.	ALLEGATO TECNICO NUOVA RELEASE 3.1.4.....	9

4.1.1 DENUNCIA AZIENDA .....	9
4.1.2 DENUNCIA INPS: ANAGRAFICA DIPENDENTE .....	9
4.1.3 DENUNCIA DMA: ANAGRAFICA DIPENDENTE .....	12
4.1.4 HELP: VISUALIZZAZIONE DOCUMENTO TECNICO .....	12

# 1. COMUNICAZIONI

## 1.1. NUOVI FILMATI

---

All'interno del Sito Centro Paghe nella sezione *Video* sono stati caricati due nuovi filmati:  
1 **Filmato sulla personalizzazione del cedolino**: personalizzazione del cedolino a partire dalla scelta del colore, all'indicazione dei commenti, all'esposizione di dati vari nel cedolino

2 **Filmato sullo scadenziario**: gestione dello scadenziario con creazione scadenze personalizzate, controllo dello scadenziario, stampa e visualizzazione a movimento e a cedolino (U52)

## 1.2. INVERTI ARCHIVI

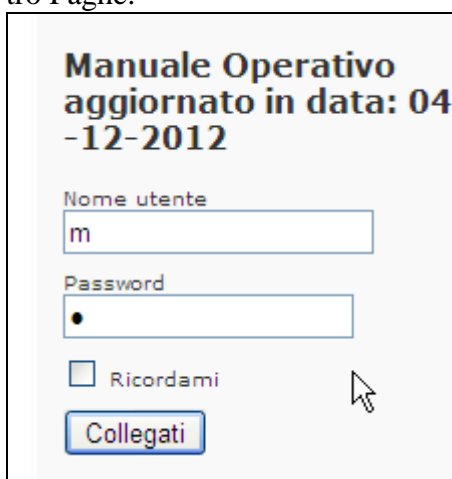
---

Si ricorda che il prossimo inverti archivi verrà rilasciato il giorno 15/10/2015.

## 1.3. MANUALE ON-LINE

---

Si ricorda che in help-on line vi è la possibilità di accedere al *manuale Operativo* del Centro Paghe:



tramite Login e Password, rispettivamente “m” ed “m”.

Allo scopo di rendere il manuale sempre aggiornato si sta procedendo alla sua rivisitazione completa provvedendo ad aggiornare e/o inserire i vari argomenti. Si è provveduto ad aggiornare i seguenti capitoli:

Cap. 95: Gestione Calendario;

Cap. 97: Gestione lavoratori Enpals;

Cap. 207: Bonus Dl 66/2014;

Cap. 209 Prevedi: contribuzione contrattuale Edili;

(U16)

## 1.4. RIFORMA DEL LAVORO

---

Si comunica che a seguito della pubblicazione di 4 Decreti Legislativi sulla riforma del lavoro nella Gazzetta Ufficiale nr. 221 del 23/09/2015 stiamo verificando le eventuali modifiche da apportare rimanendo anche in attesa delle istruzioni degli enti interessati.

Ad esempio con messaggio INPS nr 5919 del 24/09/2015, in merito al riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali, l'ente fa presente che per la nuova disciplina verrà emessa apposita circolare.  
(U12)

## 2. AGGIORNAMENTI TABELLE

### 2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

#### Formazione professionale (E031)

- segnaliamo che per la tipologia contrattuale 01 sono state modificate le ore di permessi per ex festività.

(U13)

### 2.2. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

#### 2.2.1 ADDIZIONALI REGIONALI

E' stata variata l'addizionale regionale 2015 del **Lazio** in base all'art. 1, comma 1, della legge regionale 29 luglio 2015, n. 11. Viene ora gestito il caso particolare che prevede il calcolo dell'addizionale regionale irpef con la singola aliquota percentuale di 1,73% se non viene superata il limite dei 50.000,00 euro imponibili e sia presente uno o più figli portatori di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n° 104/1992.

Segnaliamo che con l'aggiornamento del 24/9/15 è stato gestito il caso particolare sempre della regione Lazio che prevede il calcolo dell'addizionale regionale irpef con la singola aliquota percentuale di 1,73% se non viene superata la soglia dei 35.000,00 euro.

Ricordiamo che è gestito anche il caso di applicazione dell'aliquota di 1,73% in caso di reddito non superiore a 50.000,00 euro e di carichi familiari di almeno tre figli, la soglia di reddito imponibile è aumentata di 5000 euro per ogni figlio a carico oltre il terzo.

Descrizione	LAZIO					
Calcolo per regione						
Tipo calcolo	<input type="checkbox"/> S	S - scaglioni	R - reddito	Sigla regione <input type="checkbox"/> RM		
Prog.	Imponibile da	Imponibile a	Aliq.	Coef. Rid.	Massimale corr.	
1		15.000,00000	1,73000			
2	15.000,01000	9.999.999,999,000	3,33000			

Redditi minimi - Imp.le non superiore a	<input type="text" value="35000,00000"/>	Aliquota applicata	<input type="text" value="1,73"/>
Fam. con disab. - Imp.le non superiore a	<input type="text" value="50000,00000"/>	Aliquota applicata	<input type="text" value="1,73"/>

N°	Figli	Imponibile	Aliquota	Imp. Detr.
1	03	50.000,00	1,73	
2	04	55.000,00	1,73	
3	05	60.000,00	1,73	
4	06	65.000,00	1,73	
5	07	70.000,00	1,73	
6	08	75.000,00	1,73	
7	09	80.000,00	1,73	

Ricordiamo che in anagrafica dipendente videata 4 è presente la casella "Redd. coniuge per addizionale (cs 250)" per l'indicazione del reddito presunto del coniuge ai fini del calcolo

delle addizionali se prevista la riduzione o l'esenzione delle stesse in base al reddito complessivo ed al numero dei figli.

Compilando la suddetta casella viene compilato anche il campo storico 250 "Reddito presunto coniuge per calcolo addizionali" e viceversa.

Viene applicata la riduzione dell'addizionale, se prevista da tabella, come di seguito riportato.

Se i parametri sono il reddito complessivo ed il numero dei figli in automatico viene applicata:

#### Caso 1

- **coniuge a carico:** nel mese di elaborazione deve essere indicato la percentuale 100.
- figli a carico: il numero dei figli viene conteggiato in base alle percentuali caricate nel mese di elaborazione.
- casella "Redd. coniuge per addizionale (cs 250)": il dato non è obbligatorio per la verifica in tabella della riduzione, ma se compilato viene considerato in somma all'imponibile IRPEF del dipendente per la verifica del tetto.

#### Caso 2

- **coniuge non a carico:** nel mese di elaborazione non è indicata la percentuale.
- figli a carico: il numero dei figli viene conteggiato in base alle percentuali caricate nel mese di elaborazione.
- casella "Redd. coniuge per addizionale (cs 250)": il dato è obbligatorio per la verifica in tabella della riduzione, se compilato viene considerato in somma all'imponibile IRPEF del dipendente per la verifica del tetto.

(U13)

## 2.3. MODIFICHE SULLE TABELLE

### 2.3.1 LAVORO DOMESTICO

Segnaliamo che è stata inserita la nuova scelta "6" per l'indennità sostitutiva di vitto e alloggio, in particolare la nuova scelta è relativa alla somma delle indennità sostitutive del pranzo e/o colazione e dell'alloggio (3,54 euro totali).

Vitto alloggio		
Tipo	Descrizione	Importo
1	Pranzo e/o colazione	1,90
2	Cena	1,90
3	Alloggio	1,64
4	Totale indennità vitto e alloggio	5,44
5	Pranzo e/o colazione + Cena	3,80
6	Pranzo e/o colazione + Alloggio	3,54

(U13)

### 2.3.2 RETRIBUZIONI CONVENZIONALI INAIL – PROVINCIA DI VERONA

Aggiornate le retribuzioni convenzionali per familiari, soci e associati di società non artigiane e di cooperative senza retribuzione effettiva valide per la Provincia di Verona per l'anno 2015.

(U36)

### 3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

#### 3.1. ANAGRAFICA DIPENDENTE

##### 3.1.1 SISTEMAZIONE CSS 186-187 OPE.MENS.CESS.2015 - RIC1509C

In relazione alle ditte che applicano il contratto Metalmeccanica (ad esempio B001/B002) con opzione di pagamento della mensilizzazione operai solo ai dipendenti in forza a dicembre di ogni anno (Tab contratto → 4<sup>a</sup> tab. Opzioni → Opzione 10 = “D-PAGAMENTO MENSILIZZAZIONE 11,10 ORE A DICEMBRE”) è stato riscontrato che in caso di dipendenti cessati prima del mese di erogazione (pos. C) i campi storici relativi ai costi “186-mens. aggiuntive a.c.” e “187-contr. su imp. 185+186” restano comunque valorizzati per il valore e per i contributi relativi ai ratei maturati di mensilizzazione operai pur non essendoci stata erogazione della voce “0546-ELEMENTO IND. ANNUO DI MENSIL.”.

Ora il programma gestisce correttamente la valorizzazione degli storici “186-mens. aggiuntive a.c.” e “187-contr. su imp. 185+186” e la ricerca provvede ad intercettare i casi per i dipendenti cessati (pos. C) e sistemare gli storici interessati.

La ricerca potrà essere visualizzata in “Altro” – “Gestione ricerche”



Sarà possibile stampare e/o esportare in Excel. Inoltre verrà riportato il titolo della ricerca e il nome dell'aggiornamento di riferimento, in modo da poter sempre collegare la ricerca all'argomento presente in HELP ON-LINE.

(U11)

#### 3.2. UTILITY ANNO CORRENTE

##### 3.2.1 AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - 03) SQUADRATURE IMPONIBILI INPS INAIL – (PSTSQDRINIP)


Abbiamo provveduto ad implementare la stampa evidenziando con la nota “S” quei dipendenti che presentano lo storico 155 -imp.le contributi prec. compilato.

(U11)

### 3.2.2 CONTROLLO ARCHIVI - 59) RICERCA DITTE PER CODICE FISCALE E/O PARTITA IVA

E' stata inserita nel menù delle utility anno corrente una nuova funzione che consente di risalire al nome ed al codice della ditta, inserendo nel campo di ricerca la partita iva e/o il codice fiscale.

Il campo Codice fiscale/partita iva è un campo alfanumerico che permette di effettuare la ricerca sia per partita iva che per codice fiscale

Codice fiscale / Partita IVA		<input type="text" value="111111111111"/>			
CODICE	RAZIONE SOCIALE	TIPO	ACC.	CONTR.	ALIQ.
AZIANDI	DITTA PRON			B902	A021

(U39)

### 3.2.3 STAMPE - 22) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB)

Ad implementazione della stampa Studi di settore abbiamo provveduto ad inserire la nuova colonna:

**Colonna “GG. SOL”** per i lavoratori interessati dall’applicazione di Contratti di Solidarietà (SOL) viene compilata la colonna “GG. SOL”. Il conteggio prende come riferimento il numero il numero di ore totali di Solidarietà memorizzata mensilmente nel contatore 74 “Ore solidarietà”/ divisore settimanale (alterazioni dipendente/ditta o da contratto) \* 6.

L’implementazione riguarda sia la stampa annuale che quella per periodo.

(U11)

## 3.3. UTILITY ANNO PRECEDENTE

---

### 3.3.1 AUTOLIQUIDAZIONE INAIL - 04) SQUADRATURE IMPONIBILI INPS INAIL – (PSTSQDRINIP\_AP)

Abbiamo provveduto ad implementare la stampa evidenziando con la nota “S” quei dipendenti che presentano lo storico 155 -imp.le contributi prec. compilato.

(U11)

### 3.3.2 STAMPE - 10) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB\_AP)

Ad implementazione della stampa Studi di settore abbiamo provveduto ad inserire la nuova colonna:

**Colonna “GG. SOL”** per i lavoratori interessati dall’applicazione di Contratti di Solidarietà (SOL) viene compilata la colonna “GG. SOL”. Il conteggio prende come riferimento il numero il numero di ore totali di Solidarietà memorizzata mensilmente nel contatore 74 “Ore solidarietà”/ orario giornaliero (orario settimanale da contratto e alterazioni dipendente/ditta / gg di lavoro \* % part time).

L’implementazione riguarda sia la stampa annuale che quella per periodo.

(U11)



## 4. GESTIONE UNIEMENS

### 4.1. ALLEGATO TECNICO NUOVA RELEASE 3.1.4

A seguito della nuova release 3.1.4 del 25/09/2015 relativa al solo allegato tecnico sono state apportate le modifiche come di seguito riportato.

#### 4.1.1 DENUNCIA AZIENDA

##### 4.1.1.1 VIDEATA 2 : DENUNCIA AZIENDA 1

##### “CONTR. ASSIST. CONTR.” – GRIGLIA

La griglia contiene le informazioni relative alle quote associative versate.

COLONNA “CAUS.”: codice associazione. Di seguito si riporta il nuovo codice, evidenziato in rosso nell’immagine di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	CodAssociazione
<b>Percorso</b>	ContribAssistContrattuale
<b>Codice Descrizione</b>	
W433	Ass. Contr. Unione Nazionale Contoterzisti Agromeccanici e Industriali (UNCAI)

#### 4.1.2 DENUNCIA INPS: ANAGRAFICA DIPENDENTE

##### 4.1.2.1 VIDEATA 1 : DATI DIPENDENTE

##### “QUALIFICA 1” – CAMPO

Il campo per la valorizzazione della qualifica 1 del dipendente.

Di seguito si riporta nuovo codice, evidenziato in rosso nell’immagine di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	Qualifica1
<b>Percorsi</b>	Al percorso corrente (DenunciaIndividuale); InquadramentoLavVariaz; DatiRetributivi/VarRetributive/InquadramentoLav; CIGPregressa/InquadramentoLavCIG; MesePrecedente/InquadramentoLavMP
<b>Codice Descrizione</b>	
V	Lavoratori in esodo ex art. 4 legge n. 92/2012. Domanda presentata a decorrere dal 1° maggio 2015

##### “TIPO CONTR.” – CAMPO

Il campo per la valorizzazione del tipo contribuzione del dipendente.

Di seguito si riporta nuovo codice e codice cui è stata variata la descrizione, evidenziato in rosso nell’immagine di seguito riportata.

Elemento	TipoContribuzione
Percorsi	Al percorso corrente (DenunciaIndividuale); InquadramentoLavVariab; DatiRetributivi/VarRetributive/InquadramentoLav; CIGPregressa/InquadramentoLavCIG; MesePrecedente/InquadramentoLavMP
Codice	Descrizione
L1	Sportivi professionisti di cui alla Legge n.91/1981 soggetti alla sola contribuzione al Fondo di Garanzia (0.20%). Valido da 1/2007 a 12/2014.
L1	Sportivo professionista, non calciatore o allenatore, soggetto alla contribuzione dello 0,20% al Fondo di garanzia TFR ai sensi della legge n. 297/1982. Valido da 1/2015. Msg. 5327/2015.
L9	Preparatore atletico Lega Pro soggetto alla contribuzione dello 0,20% al Fondo di garanzia TFR ai sensi della legge n. 297/1982, titolare degli sgravi contributivi ex lege n. 388/2000, art. 145, comma 13. Msg. 5327/2015.

#### 4.1.2.2 VIDEATA 2B : DATI RETRIBUTIVI / CONTRIBUTIVI

##### “SETTIMANA” – GRIGLIA

La griglia contiene le informazioni relative agli eventi della settimana.

**COLONNE “EVENTI”:** causale dell’evento della settimana. Di seguito si riporta la nuova causale, evidenziata in rosso nella tabella di seguito riportata.

Elemento	CodiceEvento
Percorsi	DatiRetributivi/Settimana; DatiRetributivi/DifferenzeAccredito; DatiRetributivi/DatiParticolari/LavDomicilio/Settimana; DatiRetributivi/DatiParticolari/LavDomicilio/DifferenzeAccredito; MesePrecedente/DatiRetributiviMesePrecedente/Settimana; MesePrecedente/DatiRetributiviMesePrecedente/DifferenzeAccredito
Codice	Descrizione
MA0	periodi di congedo parentale disciplinati dall’art. 32 del D. Lgs. N. 151/2001, usufruiti su base oraria

##### “DIFFERENZA ACCREDITO” – GRIGLIA

La griglia contiene le informazioni relative agli eventi della settimana con differenza di accredito.

**COLONNA “TIPO”:** causale dell’evento della settimana. Di seguito si riporta la nuova causale, evidenziata in rosso nella tabella di seguito riportata.

Elemento	CodiceEvento
Percorsi	DatiRetributivi/Settimana; DatiRetributivi/DifferenzeAccredito; DatiRetributivi/DatiParticolari/LavDomicilio/Settimana; DatiRetributivi/DatiParticolari/LavDomicilio/DifferenzeAccredito; MesePrecedente/DatiRetributiviMesePrecedente/Settimana; MesePrecedente/DatiRetributiviMesePrecedente/DifferenzeAccredito
Codice	Descrizione
MA0	periodi di congedo parentale disciplinati dall’art. 32 del D. Lgs. N. 151/2001, usufruiti su base oraria

#### 4.1.2.3 VIDEATA 4 : DATI MAL / MAT / ANF

##### SEZIONE “MATA CREDITO”: “MATA CREDALTRE” – GRIGLIA

La griglia contiene le informazioni relative ai conguagli di maternità.

**COLONNA “CAUS.”:** causale del recupero dell’indennità di maternità. Di seguito si riporta la nuova causale, evidenziata in rosso nella tabella di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	CausaleRecMat
<b>Percorso</b>	DatiRetributivi/Maternita/MatACredito/MatACredAltre
<b>Codice Descrizione</b>	
L062	Indennità per congedo obbligatorio del padre di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92

Si ritiene tuttavia che la descrizione della nuova causale L062 presente nella nuova release non sia corretta in quanto non corrispondente all'istituzione del nuovo codice L062 con circolare INPS nr 152 del 18/08/2015 e pertanto la descrizione della causale L062 rimarrà "Indennità di congedo parentale facoltativo fruito su base oraria".

#### 4.1.2.4 VIDEATA 5 : DATI CIG / SOL

##### “CIGSACREDALTRE” – GRIGLIA

La griglia contiene le informazioni relative al conguaglio dell'indennità di CIG straordinaria.

**COLONNA “CAUS.”:** codifica della tipologia di CIGS percepita; di seguito si riportano i nuovi codici ed i codici cui è stata variata la descrizione, evidenziati in rosso nella tabella di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	CausaleCongCIGS
<b>Percorso</b>	DatiRetributivi/GestioneCIG/CIGStraordACredito/CIGSACredAltre
<b>Codice Descrizione</b>	
F503	Ratei contratti di solidarietà art. 1, c.186 L. 147/2013 DM 5/02/69-2014, maggiorazione 10%. (Messaggio n. 3234/2014). CdS autorizzati nel 2014.
F504	Ratei contratti di solidarietà 2015, maggiorazione 10% (art. 2 bis, D.L. n. 192/2014 conv. con mod. dalla L. n. 11/2015 e art. 4, co. 1 bis, D.L. n. 65/2015 conv. con mod. dalla L. n. 109/2015). Msq. n. 5100/2015
G706	Solidarietà: maggiorazione 10% periodi correnti. CdS autorizzati nel 2014.
G707	Solidarietà: maggiorazione 10% periodi correnti 2015 (art. 2 bis, D.L. n. 192/2014 conv. con mod. dalla L. n. 11/2015 e art. 4, co. 1 bis, D.L. n. 65/2015 conv. con mod. dalla L. n. 109/2015). Msq. n. 5100/2015
G708	Solidarietà: maggiorazione 10% arretrati 2015 (art. 2 bis, D.L. n. 192/2014 conv. con mod. dalla L. n. 11/2015 e art. 4, co. 1 bis, D.L. n. 65/2015 conv. con mod. dalla L. n. 109/2015). Msq. n. 5100/2015

#### 4.1.2.5 VIDEATA 8 : DATI PARTICOLARI

##### “CODICE CONVENZIONE” – SEZIONE

La griglia contiene le informazioni relative alle convenzione bilaterale che prevedono versamenti su F24 e dettaglio mensile su UNIEMENS.

**CASELLA “CODCONV 1” E “CODCONV 2”:** codice che identifica la convenzione ed il versamenti su F24. Di seguito si riportano i nuovi codici, evidenziati in rosso nella tabella di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	CodConv
<b>Percorso</b>	DatiRetributivi/DatiParticolari/ConvBilat/Conv
<b>Codice Descrizione</b>	
EBII	Ente Bilaterale Imprenditoria Ittica (in breve E.B.I.I.) Circ. 116/2015
EBL1	Ente Nazionale Bilaterale (in breve E.N.Bi.). Circ. 119/2015
INVE	Ente Bilaterale Nazionale Investigazioni e Sicurezza Privata (in breve E.BI.N.I.S.P). Circ. 116/2015

#### 4.1.2.6 VIDEATA 9 : DESTINAZIONE TFR

##### “CODICE FONDO COVIP” – CAMPO

Il campo indica la forma di previdenza complementare scelta, il codice identificativo coincide con il numero di iscrizione all’albo COVIP. Di seguito si riportano i codici cui è stata variata la descrizione, evidenziati in rosso nella tabella di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	FormaPrevCompl
<b>Percorso</b>	PosContributiva/DenunciaIndividuale/GestioneTFR/DestinazioneTFR/ SceltaDest/SceltaPrevCompl
<b>Cod. Descrizione</b>	
1055	CASSA DI PREVIDENZA PER I DIRIGENTI DELLA SIRT - SOCIETÀ PER AZIONI - FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE Fondo in Liquidazione
1161	FONDO PENSIONE - EULER HERMES ITALIA
5075	POPOLARE VITA PREVIDENZA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5080	CATTOLICAPREVIDENZAPERLAPENSIONE - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE
5088	POPOLARE VITA PENSIONE SICURA - PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO DI TIPO ASSICURATIVO - FONDO PENSIONE

#### 4.1.3 DENUNCIA DMA: ANAGRAFICA DIPENDENTE

##### 4.1.3.1 QUADRO E0 - VIDEATA 3: 3-E0

##### “CODICE CESS./SOSP.” – CAMPO

Il campo per la valorizzazione del codice cessazione o sospensione.

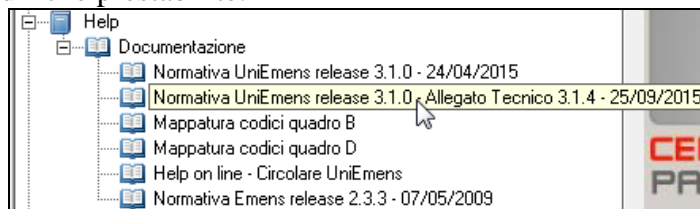
Di seguito si riporta il nuovo codice, evidenziato in rosso nell’immagine di seguito riportata.

<b>Elemento</b>	CodiceCessazione
<b>Percorsi</b>	E0_PeriodoNelMese; V1_PeriodoPrecedente
<b>Codice Descrizione</b>	
48	Cambio TipoImpiego

#### 4.1.4 HELP: VISUALIZZAZIONE DOCUMENTO TECNICO

Nella funzione “Help” è stato aggiornato il seguente documento tecnico:

- *Normativa UNIEMENS release 3.1.0 - Allegato Tecnico 3.1.4 – 25/09/2015*: allegato tecnico della release 3.1.45 del 25/09/2015 con le tabelle dei campi che prevedono codifiche prestabilite.



(U12)