



 Gruppo Centro Paghe 

## AGGIORNAMENTO E 23/09/2015

### SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	2
1.2.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	3
1.2.1	TABELLE VARIE.....	3
<u>2.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>4</u>
2.1.	GESTIONE F24 ACCISE .....	4
2.1.1	INPGI GESTIONE SEPARATA.....	4
2.2.	UTILITY ANNO CORRENTE.....	4
2.2.1	STAMPE - 22) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB).....	4
2.3.	UTILITY ANNO PRECEDENTE.....	5
2.3.1	STAMPE - 10) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB_AP).....	5

# 1. AGGIORNAMENTI TABELLE

## 1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

---

### **Formazione professionale (E031)**

- è stata inserita la tipologia 01 relativa all'orario settimanale su 5 giorni.

### **Studi professionali (E012)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

### **Studi professionali tecnici (E010)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

### **Studi professionali odontoiatrici – ANDI (E016)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

### **Studi professionali - laboratori di analisi (Anisap) (E078)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite

dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

**Metalmecanica Industria (senza elemento. individuale annuo di mensilizzazione)  
(A901)**

- sono stati inseriti i codici apprendistato 30N e 36N livelli 4 e 5,  
(U13)

## **1.2. MODIFICHE SULLE TABELLE**

---

### **1.2.1 TABELLE VARIE**

**Sono state inserite/variate le seguenti tabelle varie:**

**CA** "Codici autorizzazione Inps": è stata variata la descrizione del codice 0G, è ora presente la descrizione: "Azienda ammessa benefici art.2 co.134 primo periodo l.191/2009".

(U13)

## 2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

### 2.1. GESTIONE F24 ACCISE

#### 2.1.1 INPGI GESTIONE SEPARATA

Nella gestione F24–Sezione Accise è stato implementato il riporto del campo codice identificativo per INPGI a Gestione Separata.

Poiché in presenza di INPGI a Gestione Separata nell’F24-Sezione Accise va indicato il codice specifico in abbinamento ai codici relativi ai Collaboratori (liv.CCC) abbiamo provveduto ad implementare in Anagrafica Ditta → 5^tab. Contratto → ramo Altri enti un nuovo campo per il codice identificativo INPGI Gestione Separata

The screenshot shows a form with several input fields. The 'Inpgi / Enpapi' section contains a 'Codice' field with the value '12345' and a 'Gestione separata' field with the value '90009'. The 'Inpdap' section contains a 'Codice' field. The 'Enpapi' section contains a 'Codice' field. The 'LTC-Assicurazioni' section contains 'Impresa/Ente' and 'Tipo' fields.

Rispetto alla gestione precedente ora il programma si comporterà come di seguito:

- Se compilato solo il campo “Codice” il dato viene riportato per tutti i codici in F24-Sezione Accise
- Se compilati sia campo “Codice” che campo “Gestione separata” i dati vengono riportati nei rispettivi codici di riferimento (Gestione ordinaria / Gestione separata) in F24-Sezione Accise

SEZIONE ACCISE MONOPOLI E ALTRI VERSAMENTI NON AMMESSI IN COMPENSAZIONE							
nr	pr	codice ditta	codice identificativo	situazione	per	anno di riferimento	importo in milioni euro
F		C001	12345		09	2015	15.349,33
F		C081	90009		09	2015	1.299,99
F		T081	90009		09	2015	36,01
							SALDO (0)
riferito alla:		riferito alla:		TOTALE 0		16.685,33	+ 16.685,33

(U11)

### 2.2. UTILITY ANNO CORRENTE

#### 2.2.1 STAMPE - 22) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB)

Ad implementazione della stampa Studi di settore abbiamo provveduto ad inserire la nuova colonna:

**Colonna “GG. SOL”** per i lavoratori interessati dall’applicazione di Contratti di Solidarietà (SOL) viene compilata la colonna “GG. SOL”. Il conteggio prende come riferimento il numero il numero di ore di Solidarietà accumulata nel campo storico **40 “Ore solidarietà”/** orario giornaliero (orario settimanale da contratto e alterazioni dipendente/ditta / gg di lavoro \* % part time).

L’implementazione riguarda sia la stampa annuale che quella per periodo.

(U11)

## **2.3. UTILITY ANNO PRECEDENTE**

---

### **2.3.1 STAMPE - 10) STUDI DI SETTORE – (PSTSETTOREB\_AP)**

Ad implementazione della stampa Studi di settore abbiamo provveduto ad inserire la nuova colonna:

**Colonna “GG. SOL”** per i lavoratori interessati dall’applicazione di Contratti di Solidarietà (SOL) viene compilata la colonna “**GG. SOL**”. Il conteggio prende come riferimento il numero di ore di Solidarietà accumulata nel campo storico **40 “Ore solidarietà”/** orario giornaliero (orario settimanale da contratto e alterazioni dipendente/ditta / gg di lavoro \* % part time).

L’implementazione riguarda sia la stampa annuale che quella per periodo.

*(UII)*