



 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTO D 03/09/2015

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI AGOSTO	2
1.2.	MODIFICHE SULLE TABELLE	2
1.2.1	GIUSTIFICATIVO CALENDARIO	2
1.2.2	VOCI CEDOLINO	2
<u>2.</u>	<u>NOVITA'</u>	<u>3</u>
2.1.	CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI: EDILCASSA VENETO	3
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>4</u>
3.1.	COLLOCAMENTO TELEMATICO – PRECISAZIONE RIGUARDANTE I COMUNI4	
3.2.	CONGEDO PARENTALE A ORE	5
3.2.1	RIPORTO NEL CEDOLINO PAGA	5
3.2.2	CONTEGGIO IMPORTO VOCE PAGA	6
3.2.3	PROSPETTO CONTABILE	7
3.2.4	UNIEMENS	7
3.3.	GESTIONE COLLOCAMENTO – TESTI COMUNICAZIONE	7
3.4.	ENTI PUBBLICI: EVENTI FIGURATIVI	9

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI AGOSTO

Call center in outsourcing – Confcommercio (E058)

- nella suddivisione provinciale VI sono stati inseriti i dati (stipula, validità, etc.) relativi al contratto integrativo territoriale di Vicenza utili per la domanda per lo sgravio.

Commercio accordi provinciali Confcommercio (E002)

- nella suddivisione provinciale VI sono stati inseriti i dati (stipula, validità, etc.) relativi al contratto integrativo territoriale di Vicenza utili per la domanda per lo sgravio.

Commercio – Confcommercio (E001)

- nella suddivisione provinciale VI sono stati inseriti i dati (stipula, validità, etc.) relativi al contratto integrativo territoriale di Vicenza utili per la domanda per lo sgravio.

(U13)

1.2. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.2.1 GIUSTIFICATIVO CALENDARIO

Sono state inseriti/variati i seguenti giustificativi a calendario:

MA0 “*Congedo parentale a ore*” : giustificativo di nuovo inserimento

(U09)

1.2.2 VOCI CEDOLINO

Sono state inserite/variate le seguenti voci:

0346 “*Congedo parentale a ore*” : voce di nuovo inserimento per gestione importi erogati da INPS per congedo parentale espresso a ore

(U09)

8535 “*Arr. contributi cassa Credito*”: Voce a gestione manuale per imputare l’assoggettamento di contributi arretrati relativi alla gestione della Cassa Credito. La voce effettuerà una trattenuta sul netto, andando ad abbassare l’imponibile fiscale del mese con l’importo inserito. Lo stesso importo verrà storicizzato nel progressivo delle trattenute sociali (campo storico 42). Verrà riportato in F24, sezione altri enti, con il codice di versamento previsto per la Cassa Credito, ossia ‘P909’. In contabile verrà esposto con codice conto “NT120” nella sezione relativa alle retribuzioni.

8536 “*Arr. contributi cassa ENPDEP* ”: Voce a gestione manuale per imputare l’assoggettamento di contributi arretrati relativi alla gestione della Cassa ENPDEP. La voce effettuerà una trattenuta sul netto, andando ad abbassare l’imponibile fiscale del mese con l’importo inserito. Lo stesso importo verrà storicizzato nel progressivo delle trattenute sociali (campo storico 42). Verrà riportato in F24, sezione altri enti, con il codice di versamento previsto per la Cassa ENPDEP, ossia ‘P810’. In contabile verrà esposto con codice conto “NT121” nella sezione relativa alle retribuzioni.

(U04)

2. NOVITA'

2.1. CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI: EDILCASSA VENETO

Segnaliamo che l'Edilcassa del Veneto ha pubblicato le indicazioni definitive comprensive di alcuni chiarimenti relative alla corresponsione del contributo contrattuale Prevedi a partire da Agosto 2015. Sono state effettuate le modifiche nella procedura per tale corresponsione sia nelle tabelle contrattuali che nelle tabelle delle casse edili. Segnaliamo inoltre che il file Mut è già impostato per riportare il contributo Prevedi.

Le indicazioni ricalcano quanto già previsto per tutte le casse edili in base al vademecum pubblicato da Prevedi.

Segnaliamo inoltre che per gli impiegati e gli apprendisti impiegati viene indicato di corrispondere l'importo mensile del contributo contrattuale Prevedi comprensivo del contributo riferito ai ratei delle mensilità aggiuntive (vengono sommati 2/12 al contributo mensile Prevedi).

La corresponsione degli arretrati da gennaio 2015 sarà effettuata con le paghe di settembre 2015 come indicato dall'Edilcassa Veneto.

Segnaliamo infine che il contributo contrattuale Prevedi viene riportato nella casella "quota azienda" del modello cartaceo della denuncia dipendente e nel modello della denuncia ditta sommato nella riga 3.

(U13)

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. COLLOCAMENTO TELEMATICO – PRECISAZIONE RIGUARDANTE I COMUNI

Nella gestione **Dati Rapporto** nelle sezioni **3 - Trasformazione** e **4 – Datore Lavoro distaccatario** sono state aggiunte le indicazioni delle rispettive province per meglio precisare i dati relativi a **Comune sede di lavoro precedente** nel primo caso e **Comune sede di lavoro** nel secondo.

1 - Dati rapp./assunzione	2 - Cessazione	3 - Trasformazione	4 - Datore lavoro distaccatario	5 - Proroga	6 - Tirocinio
---------------------------	----------------	--------------------	---------------------------------	-------------	---------------

Trasformazione

Descrizione	Valore
Data trasformazione	11/11/2014
Codice trasformazione	DISTACCO/COMANDO
Comune sede di lavoro precedente	SAN TEODORO
Provincia sede di lavoro precedente	ME
Indirizzo sede di lavoro precedente	VIA TOLOMED 3
Distacco parziale	SI
Distacco presso azienda estera	
Data fine distacco	31/12/2015

1 - Dati rapp./assunzione	2 - Cessazione	3 - Trasformazione	4 - Datore lavoro distaccatario	5 - Proroga	6 - Tirocinio
---------------------------	----------------	--------------------	---------------------------------	-------------	---------------

Datore di lavoro presso il quale il lavoratore viene distaccato

Descrizione	Valore
Codice fiscale datore distaccatario	MRGRCR60P11G224A
Denominazione datore di lavoro distaccatario	ABC SRL
Settore	COLTIVAZIONE DI RISO
Pat INAIL	1234567890
Comune sede di lavoro	SAN TEODORO
Provincia sede di lavoro	OT
Cap sede di lavoro	98099
Indirizzo sede di lavoro	VIA DI QUARTA
Telefono sede di lavoro	0444232322
Fax sede di lavoro	
E-mail sede di lavoro	

Il dato relativo alla provincia viene completato in automatico confermando il campo comune o selezionandolo da finestra elenco. Opportuni controlli alla conferma segnalano la mancata compilazione.

Datore di lavoro presso il quale il lavoratore viene distaccato	
Descrizione	
Codice fiscale datore distaccatario	MRGRCR60P11G224A
Denominazione datore di lavoro distaccatario	ABC SRL
Settore	COLTIVAZIONE DI RISO
Pat INAIL	1234567890
Comune sede di lavoro	GAZZO
Provincia sede di lavoro	
Cap sede di lavoro	35010
Indirizzo sede di lavoro	VIA DI QUARTA
Telefono sede di lavoro	0444232322
Fax sede di lavoro	
E-mail sede di lavoro	



(U36)

3.2. CONGEDO PARENTALE A ORE

Con decreto legislativo n.80 del 15 giugno 2015 in attuazione della legge delega n. 183 del 2014 (Jobs Act) viene prevista la possibilità della fruizione del congedo parentale con modalità oraria. Di seguito vengono riportate le implementazioni apportate alla Procedura Paghe in caso di indennizzo del congedo previsto fino ai 6 anni del bambino. Per quanto ora non specificato si rimanda alla normativa.

3.2.1 RIPORTO NEL CEDOLINO PAGA

Per inserire nel calendario presenze il giustificativo di assenza occorre riportare “MA0 - CONGEDO PARENTALE A ORE “ :

Cant.	N.	Gior.	Teo.	OL	FEGD	FENG	FERE	EXFE	ROL	SD				Gius.	Ore	Gius.
	1	Sab.	3,33	3,33												
	2	Dom.														
	3	Lun.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	4	Mar.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	5	Mer.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	6	Gio.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	7	Ven.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	8	Sab.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	9	Dom.														
	10	Lun.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	11	Mar.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	12	Mer.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	13	Gio.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	14	Ven.	3,33	2,33										MA0	1,00	
	15	Sab.	3,33													
								3,33								

Il giustificativo riporta nel cedolino la voce paga “0346 - CONGEDO PARENTALE A ORE”:

Prof.	Cod.	Descrizione	Suff.	Ore/gg.	C.un./mag.	Importo	Detas.
	0346	CONGEDO PARENTALE A ORE		3,30			
	0201	FESTIVITA' GODUTE		3,33	15,00000		

3.2.3 PROSPETTO CONTABILE

Nel prospetto contabile gli importo erogato a titolo di congedo parentale a ore viene riportato nel conto “N0362 – INDENNITA’ MATERNITA’ INPS” :

COD. CONTO	DESCRIZIONE	DARE	AVERE
N0100	Retribuzioni lorde	755,80	
N0362	Indennita' maternita' INPS	99,00	
N0400	Assegno nucleo familiare	45,21	
N0700	Contr. Dip. INPS		69,48
NZ100	Arrotondamento retribuzioni	0,47	
NZ200	Retribuzioni nette		831,00
NZTOT	Totale a pareggio	900,48	900,48

3.2.4 UNIEMENS

Il contributo erogato al dipendente a titolo di congedo parentale a ore viene evidenziato con il codice evento “ MA0 - Periodo di congedo parentale disciplinati dall'art. 32 del D.Lgs 151/2001, usufruiti su base oraria” :

01/01 Prog. Sett.	31 Tipo cop.		X	Cod. evento		Cod. evento	
02/08 Prog. Sett.	32 Tipo cop.		2	Cod. evento	MA0	Cod. evento	
09/15 Prog. Sett.	33 Tipo cop.		2	Cod. evento	MA0	Cod. evento	
16/22 Prog. Sett.	34 Tipo cop.		X	Cod. evento		Cod. evento	
23/29 Prog. Sett.	35 Tipo cop.		X	Cod. evento		Cod. evento	
30/31 Prog. Sett.	36 Tipo cop.		X	Cod. evento		Cod. evento	
Cod. evento T.	MA0 Dre / GG.		11,00	Cod. evento T.		Dre / GG.	

Il relativo importo erogato al dipendente e recuperato dal monte contributi viene evidenziato con il codice L062 nella denuncia individuale del dipendente:

MatADebito		MatACredito		MatACredAltre	
Caus.	Importo			Caus.	Importo
		IndMat1Fascia		L062	99,00
		IndMat2Fascia			
		IndCongPar			
		IndennAllatt			

(U09)

3.3. GESTIONE COLLOCAMENTO – TESTI COMUNICAZIONE

Vengono aggiornati i testi delle Lettere di assunzione a Tempo Determinato (sia part-time che full-time) per adeguarli al nuovo dettato del DLGS 82/2015 entrato in vigore il 25/06/2015.

In particolare è stato aggiunto il più recente riferimento normativo ed è stata aggiornata l’informativa relativa al diritto di precedenza nell’assunzione nelle determinate casistiche.

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del
Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dal D.L. 20 marzo 2014 n. 34
L. 78/2014 e dlgs 81/2015 in vigore dal 25/06/2015

Tra i sottoscritti

Ditta BATTISTI E SOLDATI S.R.L.
VIA MONTE CENGIO 12
36073 CORNEO VICENTINO VI
esercitante l'attività
codice fiscale 00336610241

e

MIGGI ALBERTO CARLO FRAN
nato a VICENZA il 11/09/1960
residente a VICENZA (VI) MAMARCONI 77 - DIP.RES
codice fiscale VGGGBT60P11L840T

SI CONVIENE QUANTO SOTTO

La ditta BATTISTI E SOLDATI S.R.L. assume, in data 04/09/2015
ai sensi della legge in oggetto indicata e a tempo dalla data odierna, il Sig. MIGGI ALBERTO CARLO FRAN
con la qualifica di IMPIEGATO/A con mansioni di
con il ruolo 1

La Sua prestazione lavorativa si svolgerà con orario normale full time.

Il trattamento retributivo sarà secondo le tabelle contrattuali in vigore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente c.c.n.l. EDILIZIA INDUSTRIA
che sarà applicato anche per quanto attiene alla durata delle ferie, alla periodicità della retribuzione ed ai termini del preavviso
di recesso.

La retribuzione lorda concordata è pari ad Euro 1544,41000

Il periodo di prova è previsto in IMPIEGATI = 2 MESI
entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il rapporto senza obbligo di preavviso

Il contratto di lavoro si intende a tempo determinato secondo quanto disposto dal Decreto Legislativo 368/2001 articolo 1, comma 1.

Il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso, il giorno _____ ultimo lavorativo

Il luogo di lavoro sarà in TRIESTE
presso l'unità produttiva di VIA ROSSINI 44

Nello svolgere della Sua attività lavorativa, che dovrà essere da Lei prestata con la massima diligenza e nel più rigoroso rispetto
dell'obbligo di fedeltà, Lei è tenuto in particolare alla scrupolosa osservanza delle direttive impartite Le, delle procedure
aziendali ed a mantenere il più stretto riserbo sulle notizie e/o dati concernenti l'attività della nostra azienda. È tenuto altresì
alla scrupolosa osservanza delle norme di legge sulla prevenzione infortuni nonché di tutte le disposizioni emanate in
materia della sicurezza.

Per quanto attiene non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni del Decreto Legislativo n. 276 del 24 ottobre 2003 e del
CCNL per le aziende EDILIZIA INDUSTRIA.

Inoltre, dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne, usi dell'azienda i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati.

Informazioni sul diritto di precedenza:

In caso di contratto a termine per svolgere attività stagionali, il diritto di precedenza spetta rispetto a nuove assunzioni a termine
da parte dello stesso datore di lavoro per le stesse attività stagionali e il lavoratore può esprimere al datore di lavoro, entro tre mesi
dalla cessazione del rapporto di lavoro, la sua volontà di esserlo.

Per attività diverse da quelle stagionali, invece, la manifestazione di volontà può essere espressa, entro sei mesi dalla cessazione
del rapporto di lavoro, da parte del lavoratore che abbia prestato attività lavorativa presso la stessa azienda in esecuzione di uno
o più contratti per un periodo complessivo superiore ai sei mesi e riguarda le assunzioni a tempo indeterminato entitativo del datore
di lavoro entro i successivi 12 mesi, con riferimento alle mansioni già espletate durante i rapporti a termine.

Data

(Il lavoratore)

BATTISTI E SOLDATI S.R.L.
(La ditta)

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo parziale ai sensi del Decreto Legislativo 276/2003 e a tempo determinato ai sensi del Decreto Legislativo 368/2001, come modificato dal D.L. 20 marzo 2014 n. 34 - L. 78/2014 e dlgs 81/2015 in vigore dal 25/06/2015

Tra i sottoscritti

Ditta **BATTISTI E SOLDATI S.R.L.**
VIA MONTE CENGIO 12
36073 CORNEDO VICENTINO
esercitante l'attività
codice fiscale 00336610241
Luogo svolgimento attività:
VIA MONTE CENGIO 12
36073 CORNEDO VICENTINO VI

e **MARGIOLLA RICCARDO**
nato a VICENZA il 11/09/1960
residente a VICENZA (VI) VIA MOROSINI, 44
codice fiscale MRGRCR60P11L840N

SI CONVIENE QUANTO SOTTO

La ditta **BATTISTI E SOLDATI S.R.L.** assume, ai sensi della legge in
oggi lo indicata e a ter tempo dalla data odierna, il Sig: **MARGIOLLA RICCARDO**
con la qualifica di **IMPIEGATO/A** con mansioni di _____
e con comunicazione unica numero _____

L'orario di lavoro sarà così distribuito:

Lunedì	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Martedì	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Mercoledì	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Giovedì	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Venerdì	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Sabato	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____
Domenica	dalle ore _____	alle ore _____	e	dalle ore _____	alle ore _____

pari a n. ore settimanali 20,00 corrispondenti a n. ore annuali _____ distribuite su 12 mesi, ed a 50,00
dell'orario a tempo pieno.

Il trattamento economico previsto dal c.c.n.l. **EDILIZIA INDUSTRIA**
in corrispondenza a ciò Le verrà corrisposto il seguente trattamento retributivo: 1962,50000
Il periodo di prova è previsto in **IMPIEGATI = 3 MESI**
entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il rapporto senza obbligo di preavviso
Il contratto di lavoro si intende a tempo determinato secondo quanto disposto dal Decreto Legislativo 368/2001 articolo 1, comma 1.

Il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso, il giorno _____ ultimo lavorativo
Nello svolgere della Sua attività lavorativa, che dovrà essere da Lei prestata con la massima diligenza e nel più rigoroso rispetto
dell'obbligo di fedeltà, Lei è tenuto in particolare alla scrupolosa osservanza delle direttive impartite Le, delle procedure
aziendali ed a mantenere il più stretto riserbo sulle notizie e/o dati concernenti l'attività della nostra azienda. È tenuto altresì
alla scrupolosa osservanza delle norme di legge sulla prevenzione infortuni nonché di tutte le disposizioni emanate in materia della
sicurezza.

Informazioni sul diritto di precedenza:
In caso di contratto a termine per svolgere attività stagionali, il diritto di precedenza spetta rispetto a nuove assunzioni a termine
da parte dello stesso datore di lavoro per le stesse attività stagionali e il lavoratore può esprimere al datore di lavoro, entro tre mesi
dalla cessazione del rapporto di lavoro, la sua volontà di esercitarlo.
Per attività diverse da quelle stagionali, invece, la manifestazione di volontà può essere espressa, entro sei mesi dalla cessazione
del rapporto di lavoro, da parte del lavoratore che abbia prestato attività lavorativa presso la stessa azienda in esecuzione di uno
o più contratti per un periodo complessivo superiore ai sei mesi e riguarda le assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore
di lavoro entro i successivi 12 mesi, con riferimento alle mansioni già esercitate durante i rapporti a termine.

(U36)

3.4. ENTI PUBBLICI: EVENTI FIGURATIVI

E' stato implementato il programma per gestire gli eventi con accredito figurativo (malattia, maternità, eccetera) ai fini del calcolo dell'imponibile per il Fondo Credito e ENPDEP e per il riporto dei relativi dati in UNIEMENS nella denuncia individuale DMA nel quadro V1.

Con l'inserimento dei giustificativi nel calendario del movimento in automatico nel movimento, solo per le ditte con contratto per enti pubblici e con applicato aliquota per enti pubblici, verranno create delle voci paga con il numero dei giorni o con il numero delle ore a seconda del giustificativo inserito nel calendario.

Le voci paga per la creazione dell'imponibile figurativo ai fini del calcolo degli enti per Fondo Credito / ENPDEP per effettuare la contribuzione sull'imponibile dello stipendio intero.

Gli enti interessati sono i seguenti:

- F.DO CRED. PREV.: 3357 - 3377 - 3406;
- ENPDEP: 8858 - 8874.

In presenza di giustificativi a giorni verrà creata la voce paga 8705 "IMP. VIRTUALE GG ASSENZA" con il numero dei giorni dell'evento inserito, in presenza di malattia o infortunio non verranno considerati i giorni di carenza.

In presenza di giustificativi a ore verrà creata la voce paga 8706 "IMP. VIRTUALE ORE ASSENZA" con il numero dei giorni dell'evento inserito, in presenza di malattia o infortunio non verranno considerati i giorni di carenza.

Ad esempio al dipendente viene inserita una malattia di 4 giorni (3 giorni di carenza ed un giorno integrato da INPS), stipendio applicato 1.492,35, imponibile previdenziale 1.457,00.

Gli enti previdenziali ed assistenziali verranno calcolati sull'imponibile previdenziale.

L'ente "F.do cred. prev." verrà calcolato sullo stipendio pieno.

Ente	Descrizione	Imp.le	Aliq. dip.	Contr. dip.	Aliq. tot.	Contr. tot.
1102	ASPI	1.457,00000			1,31000	19,09000
1103	FONDO GARANZIA	1.457,00000			0,20000	2,91000
1104	CASSA ASS.FAM.	1.457,00000			4,40000	64,11000
1122	MALATTIA OPE.	1.457,00000			0,00000	35,55000
1131	MATERNITA'	1.457,00000			0,00000	3,50000
1218	F.DO SOL.RES.	1.457,00000			0,00000	7,29000
1222	ASPI FORM.	1.457,00000			0,30000	4,37000
3376	CPDEL	1.457,00000	8,85000	128,94000	32,65000	475,71000
3377	F.DO CRED.PREV	1.493,00000	0			5,23000
	TOTALI					617,76000

Enti calcolati su imponibile previdenziale

Ente calcolato su stipendio pieno

Gli enti per Fondo Credito / ENPDEP verranno calcolati sullo stipendio intero per tutti i giustificativi che creano il codice evento UNIAMENS MAx/INF, MC1 e MBx.

Il giustificativo per infortunio verrà trattato come l'evento di malattia.

Nella procedura UNIAMENS in denuncia DMA in anagrafica dipendente per ogni evento con accredito figurativo verrà creato un nuovo quadro V1 per ogni evento figurativo.

Nel flusso mensile <ListaPosPA> se nel mese si verifica un evento che da diritto all'accredito di contribuzione figurativa nella denuncia DMA anagrafica dipendente verrà compilato il quadro V1 con i seguenti dati.

- Videata 1-V1: casella "Causale variazione" verrà riportato 7 "Conguaglio previdenziale".
- Videata 1-V1: casella "Data inizio" e "Data fine" verrà riportato il riferimento del mese solare in cui si verifica l'evento corrisponderanno alle date presenti nel quadro 'E0' del mese.

- Videata 1-V1: casella "*% retribuzione*" verrà riportato il numero dei giorni in cui si è verificato l'evento (in valore viene espresso in millesimi (1 giorno = 1000)).
- Videata 1-V1: casella "*Tipo impiego*" verrà riportato il codice tipo impiego del dipendente prelevando l'informazione dal quadro 'E0' del mese.
- Videata 1-V1: casella "*Tipo servizio*" verrà riportato il codice servizio che identifica l'evento che da diritto all'accredito di contribuzione figurativa, per i codici previsti consultare la tabella collegata.
- Videata 2-V1: sezione "*Gestione credito*", se presente in aliquota calcolata presente ente per fondo credito, verrà compilata con imponibile relativo alla retribuzione persa ed i relativi contributi.
L'imponibile della retribuzione persa è determinato dalla differenza di accredito determinato dallo stipendio pieno meno l'imponibile previdenziale
- Videata 4-V1: sezione "*Motivo utilizzo*" → casella "*Codice*" verrà riportato 8 "Eventi con accredito figurativo".

Di seguito si riporta un esempio di compilazione per dipendente in maternità obbligatoria nel mese di agosto 2015 dal 10/08/2015 al 09/01/2016.

Di seguito si riporta un esempio di compilazione per dipendente in malattia nel mese di luglio dal 10/07/2015 al 13/07/2015 (3 giorni di carenza ed un giorno integrato da INPS), stipendio applicato 1.492,35, imponibile previdenziale 1.457,00.

Denuncia DMA anagrafica dipendente quadro V1 → videata 1-V1, con il codice nella casella "*Tipo servizio*" si identifica il tipo di evento (codice 35 per malattia).

1 - V1 2 - V1 3 - V1 4 - V1			
Data inizio	<input type="text" value="01/07/2015"/>	Data fine	<input type="text" value="31/07/2015"/>
Tipo Impiego	<input type="text" value="1"/>	Tipo servizio	<input type="text" value="35"/>
Contratto	<input type="text"/>	Qualifica	<input type="text"/>
Tipo part-time	<input type="text"/>	% part-time	<input type="text"/>
Orario sett. ridotto P.S.	<input type="text"/>	Orario sett. completo P.S.	<input type="text"/>
Aliquota	<input type="text"/>	Causale variazione	<input type="text" value="7"/>
		% retribuzione	<input type="text" value="1000"/>
		Regime fine servizio	<input type="text"/>
		% asp. L.300/70	<input type="text"/>

Denuncia DMA anagrafica dipendente quadro V1 → videata 3-V1

L'imponibile dell'evento figurativo viene determinato per differenza fra l'imponibile dell'ente fondo credito pari a 1.493,00 e l'imponibile dell'ente previdenziale pari a 1.457,00

1 - V1 | 2 - V1 | 3 - V1 | 4 - V1

Codice gestione previdenziale

Imponibile TFS

Contributo TFS

TFS ecc. massimale

Imponib. TFR

Contrib. TFR

Contrib. sosp prev

TFR ecc. massimale

Codice gestione credito

Aderente

Imponibile credito

Contributi credito

Imponibile ecc. massimale

Gestione ENPDEP

Codice gestione ENPDEP

Imponibile Cassa ENPDEDP

Contributi Cassa ENPDEDP

Gestione ENAM

Codice gestione ENAM

Imponibile Cassa ENAM

Contributi Cassa ENAM

Codice cess./sosp. Retrib teorica

Numero mensilità Retrib valutabile tfr

Data fine beneficio calamità

Denuncia DMA anagrafica dipendente quadro V1 → videata 4-V1

1 - V1 | 2 - V1 | 3 - V1 | 4 - V1

Altro ente versante

Tipo	Cod fisc.	Prog.	Imponibile	Contributo	Periodo	Aliq.

Motivo utilizzo

Codice Data

Si ricorda che nella procedura UNIEMENS in "Utility" → "Stampa verifica versamenti" → "03) Stampa versamento DMA" è possibile produrre stampa riepilogativa degli imponibili e contributi riportati nella denuncia suddivisi per quadro e per tipo servizio.

Matr.	Cognome e nome	Q.	TI	TS	FS	PT	% PT.	IMP.PENS.	CTR.PEN	CTR. 1%	TFR/TFS	CTR.	C.CRED.	CTR. T	ENP/ENA	CTR.	
310016	PROVA UNO	E0	1	4				1457,00	475,71				1457,00	5,09			
		V1	1	35									36,00	,14			
TOTALE								1457,00	475,71			1493,00	5,23				
DI CUI FIGUR.												36,00	,14				
TOTALE CTR. ORD.								1457,00	475,71			1457,00	5,09				

(U12)