
 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTO C 24/07/2015

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO	2
1.2.	AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	2
1.3.	MINIMALI/MASSIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC.....	2
1.4.	MODIFICHE SULLE TABELLE.....	2
1.4.1	EDILIZIA	2
1.4.2	TABELLE VARIE	3
<u>2.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>4</u>
2.1.	ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI	4
2.2.	ANAGRAFICA DIPENDENTE	5
2.2.1	SEZIONE 5-EL.PAGA – GESTIONE SCADENZE / ITER.....	5

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per le suddivisioni territoriali di Pavia (PV), Lucca (LU), Novara (NO) e Piacenza (PC) per gli operai agricoli (suddivisione contrattuale A).
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per la suddivisione contrattuale di Pavia (PV) e Lucca (LU) per gli operai florovivaisti (suddivisione contrattuale B).

Scuole – Asils, Ugl (F067)

- sono stati modificati i dati del trattamento economico della malattia come indicato nell'accordo del 21 maggio 2015:
per i primi 3 giorni di carenza sono riconosciute le seguenti percentuali:
 - 75% dal 1° al 3° giorno per i primi due eventi,
 - 66% dal 1° al 3° giorno per il terzo evento,
 - 50% dal 1° al 3° giorno per il quarto evento,
 - nessuna retribuzione dal quinto evento in poi.

(U13)

1.2. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.2.1 MINIMALI/MASSIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC

Con nostra circolare mensile di Luglio 2015 sono stati comunicati gli importo provvisori delle retribuzioni convenzionali ai fini del calcolo del premio Inail per i dirigenti e per i lavoratori "parasubordinati" (collaborazioni coordinate e continuative) **dal 1° luglio 2015 al 30 giugno 2016**. Con il presente aggiornamento rettifichiamo i valori precedentemente comunicati come di seguito:

- **M192** MIN/MAX INAIL MEDIO ANNUO CO.CO.CO.: abbiamo variato il minimale e massimale da applicare per il calcolo del premio per il conguaglio di dicembre 2015:

da **16.073,40** a **16.179,45** Euro;

da **29.850,60** a **30.047,55** Euro.

Ricordiamo che la presente determinazione sarà inviata a Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'emanazione dei relativi decreti per la conferma dei valori definitivi.

(U04)

1.3. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.3.1 EDILIZIA

Sono state inserite/variate le seguenti Casse Edili:

AL 02 - Cassa Edile Alessandria: sono stati aggiornati i minimi retributivi per il settore artigiano,

AT 01 - Cassa Edile Asti: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore artigiano,

BI 01 - Cassa Edile Biella: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore industria,

CL 01 - Cassa Edile Caltanissetta: sono stati aggiornati gli elementi paga della contingenza degli operai discontinui del settore industria,

VB 01 - Cassa Edile Verbania: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore industria,

(U13)

1.3.2 TABELLE VARIE

Sono state inserite / variate le seguenti tabelle:

CAAF "TABELLA CAAF": inserito codice **95** " 08459310960 /CAF FISCOSICURO SRL"
(U09)

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

2.1. ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI

Sono state aggiunte due nuove formule di calcolo 005 e 006 nella tabella ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI ed è stata anche aggiunta una colonna “VALORE” ove inserire, quando necessario, il limite richiesto. Queste nuove formule permettono di gestire alcune casistiche per le quali sia richiesta una trasformazione del giustificativo di output al raggiungimento di un limite.

La tabella di ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI si raggiunge da:
Tabelle personalizzate → *Gestione calendario* → *O) Alterazione maggiorazioni/straordinari*



Le due nuove modalità di calcolo sono inserite nelle righe della tabella, nella quale è stata anche aggiunta la colonna “Valore” per impostare i limiti delle formule, ove richiesto

Codice profilo AAA

Descrizione

	Giust. inpu	Ditta	Giust. outp	Ditta	Descrizione	Tipo gg.	Formula	Valore	Da (ggmm A)	(ggmm)	Filtro qual.	Qual.
ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI	SD		FLEA		FLESSIBILITA' ACCANTONATA COI	XX	005	150.00				
	SD		SDF		STR. DIURNO FEST.	XX	006					
<p>Il profilo di alterazione maggiorazioni/straordinari va compilato in caso i giustificativi di maggiorazione/straordinario non fossero correttamente distinti nel file per libro unico prodotto dalla rilevazione presenze, ma venissero riportati con stesso codice.</p> <p>Esempio: nel file per libro unico viene riportato il giustificativo 'SD' per indicare sia lo straordinario DIURNO sia il FESTIVO</p> <p>Giustificativo INPUT Deve corrispondere al codice inserito come 'output' nella tabella d'aggancio</p>												

Elimina riga

Le nuove modalità di calcolo hanno le seguenti descrizioni:

CODICE	DESCRIZIONE
001	Le ore di straordinario entro le 40 ore settimanali vengono trasformate in lavoro supplementare
002	Le ore di straordinario entro le ore settimanali contrattuali vengono trasformate in lavoro supplementare
003	Le ore SD entro il limite di 50 ore annue (v. contatore conto ore accantonato ac) vengono trasformate in conto ore accantonate
004	Le ore di straordinario vengono trasformate al superamento delle 25 ore mensili
005	Le ore Straord sono accantonate a Conto Ore se Sto(188)+ore mese supera il limite della cas Valore
006	Le ore di straordinario festivo vengono trasformate al 70% oltre le 48 settimanali - 50% fino alle 48

In dettaglio, la formula "005" permette di accantonare le ore di straordinario (giustificativi SD e similari) nel contatore della Flessibilità accantonata FLEA (oppure Conto Ore CONA) quando il valore del campo storico 188 (che contiene le ore progressive degli straordinari) + le eventuali ore di straordinario del mese supera il valore impostato appunto nella colonna "VALORE" (nell'esempio 150); fino al raggiungimento del limite le ore di straordinario vengono pagate come tali.

La formula "006" permette la gestione dello straordinario festivo (CCNL B007), con la distinzione delle ore pagate con maggiorazione al 50% fino alle 48 settimanali e del 75% per le ore superiori alle 48.

Tale gestione sarà possibile inserendo nell'8^videata anagrafica ditta/dipendente/calendario un profilo di alterazione straordinario come da immagine sotto riportata.

Giust. input	Ditta	Giust. output	Ditta	Descrizione	Tipo gg.	Formula	Valore	Da (gg/mm)
SD		LFES		LAV. FESTIVO	DD	6	48,00	
SD		LFES		LAV. FESTIVO	DX	6	48,00	
SD		LFES		LAV. FESTIVO	FD	6	48,00	
SD		LFES		LAV. FESTIVO	FE	6	48,00	
SD		LFES		LAV. FESTIVO	FS	6	48,00	
SD		LFES		LAV. FESTIVO	SA	6	48,00	

Con l'utilizzo del solo giustificativo "SD" sarà possibile gestire oltre allo straordinario diurno anche lo straordinario festivo.

(U37)-(U08)

2.2. ANAGRAFICA DIPENDENTE

2.2.1 SEZIONE 5-EL.PAGA – GESTIONE SCADENZE / ITER

La gestione scadenze /Iter del dipendente è stata integrata con l'aggiunta del campo **Tipo cessazione** da utilizzare in caso di cessazione in combinazione alla relativa data.

Ind.	Data evento	Pos. fut.	Data cess.	Tipo cess.	Liv. fut.	App. fut.	Ele.	Imp. ele. paga	Inail 1B	Qual 1B	Sub qual 1B	Pos Inps	Perc PT
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													

Elimina riga

Le colonne in giallo vengono utilizzate solo per il Budget

In tal modo, al verificarsi della scadenza impostata di termine rapporto di lavoro, si avrà il completamento automatico di entrambi i campi presenti in anagrafica dipendente sezione **2-Ana 2**. Si precisa che la compilazione del dato è opzionale e che sulla colonna è attivo il tasto funzione F4 che consente la selezione tra i codici causale cessazione previsti.

Medesima implementazione è stata apportata anche in **Utility Anno Corrente** sezione **Aggiorna** alla gestione **25) ITER del dipendente**.

Sceglia dipendenti per gestione eventi

File Tabelle Standard Tabelle Personalizzate Utility ?

CODICE	COGNOME E NOME
1100610.000001	BATTISTI ORIETTA
1100610.000003	XHEKA EDMIRIAN
1100610.000008	MARGIOLLA RICCARDO
1100610.000009	VIGGI ALBERTO CARLO FRAN
1100610.001001	BATTISTI NICOLA
1100610.001002	SOLDAATI PAOLO GILBERTO
11006105000001	BATTISTI ORIETTA

Tutti
 Solo stagisti Solo dipendenti
 Solo CoCoCo Mese corrente

Data evento:
 Posizione:
 Data cessazione:
 Tipo cessazione:

Riporta su tutti i CoCoCo

Ind	Data Evento	Pos. att.	Pos. fut.	Data Cess.	Tipo Ces	Liv. att.	Liv. fut.	App. att.	App. fut.	Ele.	Imp. ele. paga
01											
02											
03											
04											
05											
06											
07											
08											
09											
10											
11											
12											

(U36)