

AGGIORNAMENTO C 24/07/2015

SOMMARIO

1.	<u>A</u>	<u>.GG</u>	IORNAMENTI TABELLE	2
	1.1.		VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO	2
	1.2.		AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI	2
	1.3.		MINIMALI/MASSIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC	2
	1.4.		MODIFICHE SULLE TABELLE	2
			EDILIZIA	
	1.	4.2	TABELLE VARIE	3
<u>2.</u>	<u>S</u> :	IST]	EMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI	4
	2.1.		ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI	4
	2.2.		ANAGRAFICA DIPENDENTE	5
	2	2 1	SEZIONE S EL DACA CESTIONE SCADENZE / ITED	5

1. AGGIORNAMENTI TABELLE

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI LUGLIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per le suddivisioni territoriali di Pavia (PV), Lucca (LU), Novara (NO) e Piacenza (PC) per gli operai agricoli (suddivisione contrattuale A).
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali per la suddivisione contrattuale di Pavia (PV) e Lucca (LU) per gli operai florovivaisti (suddivisione contrattuale B).

Scuole – Asils, Ugl (F067)

- sono stati modificati i dati del trattamento economico della malattia come indicato nell'accordo del 21 maggio 2015:
 - per i primi 3 giorni di carenza sono riconosciute le seguenti percentuali:
 - 75% dal 1° al 3° giorno per i primi due eventi,
 - 66% dal 1° al 3° giorno per il terzo evento,
 - 50% dal 1° al 3° giorno per il quarto evento,
 - nessuna retribuzione dal quinto evento in poi.

(*U13*)

1.2. AGGIORNAMENTI RELATIVI A CONTRIBUTI, ALIQUOTE ED ENTI

1.2.1 MINIMALI/MASSIMALI INAIL PER DIRIGENTI E CCC

Con nostra circolare mensile di Luglio 2015 sono stati comunicati gli importo provvisori delle retribuzioni convenzionali ai fini del calcolo del premio Inail per i dirigenti e per i lavoratori "parasubordinati" (collaborazioni coordinate e continuative) dal 1° luglio 2015 al 30 giugno 2016. Con il presente aggiornamento rettifichiamo i valori precedentemente comunicati come di seguito:

 M192 MIN/MAX INAIL MEDIO ANNUO CO.CO.CO.: abbiamo variato il minimale e massimale da applicare per il calcolo del premio per il conguaglio di dicembre 2015:

da **16.073,40** a **16.179,45** Euro; da **29.850,60** a **30.047,55** Euro.

Ricordiamo che la presente determinazione sarà inviata a Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'emanazione dei relativi decreti per la conferma dei valori definitivi. (U04)

1.3. MODIFICHE SULLE TABELLE

1.3.1 EDILIZIA

Sono state inserite/variate le seguenti Casse Edili:

AL 02 - Cassa Edile Alessandria: sono stati aggiornati i minimi retributivi per il settore artigiano,



- AT 01 Cassa Edile Asti: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore artigiano,
- BI 01 Cassa Edile Biella: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore industria,
- **CL 01 Cassa Edile Caltanissetta**: sono stati aggiornati gli elementi paga della contingenza degli operai discontinui del settore industria,
- **VB 01 Cassa Edile Verbania**: sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali del settore industria, (U13)

1.3.2 TABELLE VARIE

Sono state inserite / variate le seguenti tabelle:

CAAF "TABELLA CAAF": inserito codice 95 " 08459310960 /CAF FISCOSICURO SRL" (U09)

2. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

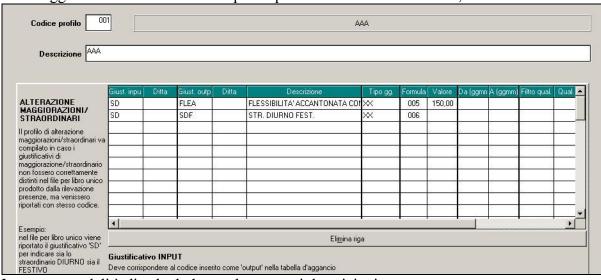
2.1. ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI

Sono state aggiunte due nuove formule di calcolo 005 e 006 nella tabella ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI ed è stata anche aggiunta una colonna "VALORE" ove inserire, quando necessario, il limite richiesto. Queste nuove formule permettono di gestire alcune casistiche per le quali sia richiesta una trasformazione del giustificativo di output al raggiungimento di un limite.

La tabella di ALTERAZIONE MAGGIORAZIONI/STRAORDINARI si raggiunge da: Tabelle personalizzate → Gestione calendario → O) Alterazione maggiorazioni/straordinari

Nu	merazione bollati INAIL
🕀 📕 Uti	lity varie
⊡ 🗐 Ge	stione calendario
	A) Personalizzazione calendario
	B) Giustificativi
	C) Giustificativi comuni
	D) Profilo orario calendario
	E) Percentuali straordinario
	F) Percentuali maggiorazione
	G) Alterazione festività
	H) Stampa giustificativi
	I) Stampa profili orari calendario
	L) Duplicazione maggiorazioni
) III	M) Duplicazione straordinari
	N) Duplicazione festività
	0) Alterazione maggiorazioni/straordinari
Da Da	te pagamento per prospetto finanziario

Le due nuove modalità di calcolo sono inserite nelle righe della tabella, nella quale è stata anche aggiunta la colonna "Valore" per impostare i limiti delle formule, ove richiesto



Le nuove modalità di calcolo hanno le seguenti descrizioni:

CODICE	DESCRIZIONE					
001	Le ore di straordinario entro le 40 ore settimanali vengono trasformate in lavoro supplementare					
002	Le ore di straordinario entro le ore settimanali contrattuali vengono trasformate in lavoro supplementare					
003	Le ore SD entro il limite di 50 ore annue (v. contatore conto ore accantonato ac) vengono trasformate in conto ore accantonate					
004	Le ore di straordinario vengono trasformate al superamento delle 25 ore mensili					
005	Le ore Straord sono accantonate a Conto Ore se Sto(188)+ore mese supera il limite della cas Valore					
006	Le ore di straordinario festivo vengono trasformate al 70% oltre le 48 settimanali - 50% fino alle 48					

In dettaglio, la formula "**005**" permette di accantonare le ore di straordinario (giustificativi SD e similari) nel contatore della Flessibilità accantonata FLEA (oppure Conto Ore CONA) quando il valore del campo storico 188 (che contiene le ore progressive degli straordinari) + le eventuali ore di straordinario del mese supera il valore impostato appunto nella colonna "VALORE" (nell'esempio 150); fino al raggiungimento del limite le ore di straordinario vengono pagate come tali.

La formula "**006''** permette la gestione dello straordinario festivo (CCNL B007), con la distinzione delle ore pagate con maggiorazione al 50% fino alle 48 settimanali e del 75% per le ore superiori alle 48.

Tale gestione sarà possibile inserendo nell'8^videata anagrafica ditta/dipendente/calendario un profilo di alterazione straordinario come da immagine sotto riportata.

	Giust, input	Ditta	Giust, output	Ditta	Descrizione	Tipo gg.	Formula	Valore	Da (ggm
	SD		LFES		LAV. FESTIVO	DO	6	48,00	
	SD W		LFES		LAV. FESTIVO	DX	6	48,00	
	SD		LFES		LAV. FESTIVO	FD	6	48,00	
dinari	SD		LFES		LAV. FESTIVO	FE	6	48,00	
	SD		LFES		LAV. FESTIVO	FS	6	48,00	
	SD		LFES		LAV. FESTIVO	SA	6	48,00	
									1
inario	\vdash								+-

Con l'utilizzo del solo giustificativo "SD" sarà possibile gestire oltre allo straordinario diurno anche lo straordinario festivo. (U37)-(U08)

2.2. ANAGRAFICA DIPENDENTE

2.2.1 SEZIONE 5-EL.PAGA – GESTIONE SCADENZE / ITER

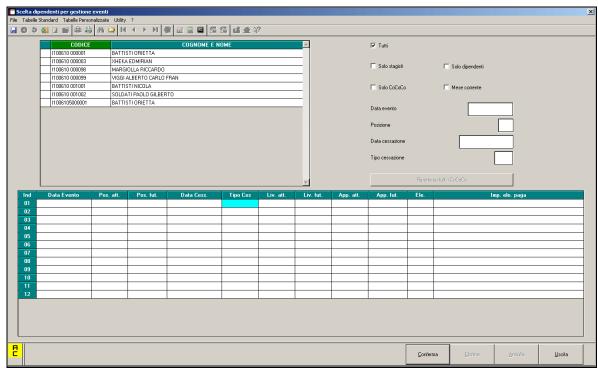
La gestione scadenze /Iter del dipendente è stata integrata con l'aggiunta del campo **Tipo cessazione** da utilizzare in caso di cessazione in combinazione alla relativa data.



In tal modo, al verificarsi della scadenza impostata di termine rapporto di lavoro, si avrà il completamento automatico di entrambi i campi presenti in anagrafica dipendente sezione **2-Ana 2.** Si precisa che la compilazione del dato è opzionale e che sulla colonna è attivo il tasto funzione F4 che consente la selezione tra i codici causale cessazione previsti.

Medesima implementazione è stata apportata anche in **Utility Anno Corrente** sezione **Aggiorna** alla gestione **25**) **ITER del dipendente**.





(*U36*)