



 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTO E 23/04/2015

SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>COMUNICAZIONI</u>	<u>2</u>
1.1.	RAPPRESENTANZA SINDACALE	2
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTI TABELLE</u>	<u>3</u>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI APRILE	3
<u>3.</u>	<u>SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI</u>	<u>7</u>
3.1.	CERTIFICAZIONE UNICA 2015 (REDDITI 2014) – ANNO PRECEDENTE.....	7
3.1.1	<i>UTILITY – PROCEDURA CU – ELIMINAZIONE ANAGRAFICHE/CU CON MATRICOLA "0000"</i>	<i>7</i>
3.2.	CP MEMORY –UTILITY AC	7
3.2.1	<i>RIPRISTINO ANAGRAFICHE DIPENDENTI RIASSUNTI.....</i>	<i>7</i>
3.3.	GESTIONE F24 – F24 ACCISE E COLLABORATORI	7
3.4.	TRASFORMAZIONE RAPPORTO “TD” AUTOMATICO (DA TD A TI)	7

1. COMUNICAZIONI

1.1. RAPPRESENTANZA SINDACALE

Con circolare n. 76 del 14/04/2015 l'INPS ha rilasciato le informazioni per la gestione dell'invio dei dati relativi alle rappresentanze sindacali in base all'accordo stipulato con Confindustria, CIGL, CISL, UIL.

I dati dovranno essere inviati solo dalle aziende che applicano un contratto legato a Confindustria, inoltre il tutto dovrà essere autorizzato dall'INPS. Per cui l'azienda, se compresa nella casistica, tramite il cassetto previdenziale dovrà effettuare richiesta e nel caso di autorizzazione verrà assegnato il codice di autorizzazione CA "OR".

Si fa presente che in data odierna non è stata ancora rilasciata la nuova release UniEmens con l'abilitazione e il dettaglio ufficiale sui dati da compilare per la comunicazione di tali dati.

Stiamo provvedendo alla gestione dell'invio dei dati e il tutto verrà rilasciato tra qualche giorno. Non è possibile comunicare una data certa poiché il tutto sarà subordinato alla pubblicazione della futura release UniEmens. Quindi se la release UniEmens rispecchierà la struttura dei dati anticipati dalla circolare 76, la consegna dei programmi sarà pressoché immediata, altrimenti si dovrà attendere un tempo tecnico di allineamento con le direttive comunicate.

Nella circolare INPS, inoltre, si fa riferimento all'invio dei dati del primo trimestre. Forniremo future istruzioni per la gestione e le modalità di comunicazione di tali dati.

(U04)

2. AGGIORNAMENTI TABELLE

2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI APRILE

Assicurazioni - (Ania) (E011)

- è stata inserita la tipologia 01 relativa alla gestione delle ferie previste dal ccnl per le mansioni dei funzionari, capi ufficio e vice capi ufficio (qualifica 1), a cura Utente individuare i dipendenti interessati ed inserire in anagrafica dipendente l'alterazione del contratto e la tipologia 01.

Commercio accordi provinciali Confcommercio (E002)

- sono stati inseriti gli importi territoriali della suddivisione territoriale di Belluno (BL),
- sono stati inseriti i dati del trattamento economico della malattia per la suddivisione territoriale di Belluno (BL), a cura Utente inserire la provincia (BL) nella videata malattia in anagrafica.

Edilizia – Cooperative (A022)

- sono stati inseriti gli importi territoriali e i contributi cassa edile della nuova suddivisione territoriale di Campobasso (CB 01),

Sacristi (E035)

A seguito di un chiarimento con le parti firmatarie, segnaliamo che l'accordo di rinnovo del 21 gennaio 2015 dispone che la quattordicesima mensilità non è prevista per i dipendenti nuovi assunti dal 21 gennaio 2015, mentre per i dipendenti che risultavano già in forza prima del 21 gennaio 2015 la quattordicesima va sempre corrisposta.

Segnaliamo che è stata prevista una nuova casella "Formula" per gestire automaticamente a livello contrattuale tale particolarità con la scelta "F1" all'interno delle qualifiche del contratto (bottoni divisori, seconda videata, quattordicesima):

14^ mensilità			
Divisore	<input type="text" value="100,00"/>	Tipo	<input type="text"/>
		Formula	<input type="text" value="F1"/>
Modalità	<input type="text" value="T"/>	Elementi	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>

Segnaliamo inoltre che l'accordo di rinnovo ha previsto delle novità in materia di scatti di anzianità che variano da calcolo in percentuale a calcolo ad importo fisso con variazione anche della frequenza che varia da triennale a biennale, è inoltre indicato un diverso importo unitario in base all'anzianità (nella tabella scatti è stata inserita la nuova gestione indicata dal ccnl).

A cura Utente verificare i lavoratori già assunti al 31/12/2013 e verificare se variare l'importo degli scatti maturati fino ad oggi (vedere esempio qui sotto) e variare la data prossimo scatto. Per i lavoratori assunti dall'01/01/2014 modificare la data del prossimo scatto. Ricordiamo che con decorrenza 01/2014 lo scatto è diventato biennale.

A seguito di un chiarimento con le parti firmatarie riportiamo di seguito l'interpretazione dell'art. 4 ter sulla determinazione degli scatti maturati successivamente al 31 dicembre 2013:

"per i lavoratori il cui scatto è maturato fra febbraio e dicembre 2014, al valore exscatto andrà aggiunto il rateo maturato, dividendo per 36 il valore dello scatto e moltiplicando

*tale importo per il numero di mesi successivi alla maturazione e prima del 31/12/2014. Esempio. scatto maturato a marzo 2014; valore scatto € 39; numero scatti maturati a dicembre 2013: 0; valore exscatto: € (39 + 39/36*9=9.75) 48.75. La data di maturazione del prossimo scatto biennale come da nuovo CCNL sarà il 1° gennaio 2016".*

Studi professionali (E012)

Il 17 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,

Segnaliamo che l'accordo di rinnovo prevede delle novità come il contratto di reimpiego che potrà essere attivato per assunzioni a tempo indeterminato di ultracinquantenni e di soggetti inoccupati e disoccupati di lunga durata. In materia di apprendistato è previsto l'innalzamento al 50% della percentuale di conferma degli apprendisti, per le strutture che occupano più di 50 dipendenti. Sono stati inoltre richiamati e resi disponibili ad una valorizzazione, anche attraverso la contrattazione di secondo livello, l'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, l'apprendistato di alta formazione e ricerca e l'apprendistato per il praticantato. Nella procedura sono stati uniformati i dati del trattamento economico della malattia per tutte le qualifiche. Segnaliamo infine che ai neo-assunti si applicherà un meccanismo graduale di maturazione dei permessi rol, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. Ci riserviamo di effettuare le variazioni non appena sarà pubblicato il testo definitivo del ccnl.

Studi professionali tecnici (E010)

Il 17 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,

Segnaliamo che l'accordo di rinnovo prevede delle novità come il contratto di reimpiego che potrà essere attivato per assunzioni a tempo indeterminato di ultracinquantenni e di soggetti inoccupati e disoccupati di lunga durata. In materia di apprendistato è previsto l'innalzamento al 50% della percentuale di conferma degli apprendisti, per le strutture che occupano più di 50 dipendenti. Sono stati inoltre richiamati e resi disponibili ad una valorizzazione, anche attraverso la contrattazione di secondo livello, l'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, l'apprendistato di alta formazione e ricerca e l'apprendistato per il praticantato. Nella procedura sono stati uniformati i dati del trattamento economico della malattia per tutte le qualifiche. Segnaliamo infine che ai neo-assunti si applicherà un meccanismo graduale di maturazione dei permessi rol, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. Ci riserviamo di effettuare le variazioni non appena sarà pubblicato il testo definitivo del ccnl.

Studi professionali odontoiatrici – ANDI (E016)

Il 17 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,

Segnaliamo che l'accordo di rinnovo prevede delle novità come il contratto di reimpiego che potrà essere attivato per assunzioni a tempo indeterminato di ultracinquantenni e di soggetti inoccupati e disoccupati di lunga durata. In materia di apprendistato è previsto l'innalzamento al 50% della percentuale di conferma degli apprendisti, per le strutture che occupano più di 50 dipendenti. Sono stati inoltre richiamati e resi disponibili ad una valorizzazione, anche attraverso la contrattazione di secondo livello, l'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, l'apprendistato di alta formazione e ricerca e l'apprendistato per il praticantato. Nella procedura sono stati uniformati i dati del trattamento economico della malattia per tutte le qualifiche. Segnaliamo infine che ai neo-assunti si applicherà un meccanismo graduale di maturazione dei permessi rol, fatti salvi i

permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. Ci riserviamo di effettuare le variazioni non appena sarà pubblicato il testo definitivo del ccnl.

Studi professionali - laboratori di analisi (Anisap) (E078)

Il 17 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,

Segnaliamo che l'accordo di rinnovo prevede delle novità come il contratto di reimpiego che potrà essere attivato per assunzioni a tempo indeterminato di ultracinquantenni e di soggetti inoccupati e disoccupati di lunga durata. In materia di apprendistato è previsto l'innalzamento al 50% della percentuale di conferma degli apprendisti, per le strutture che occupano più di 50 dipendenti. Sono stati inoltre richiamati e resi disponibili ad una valorizzazione, anche attraverso la contrattazione di secondo livello, l'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, l'apprendistato di alta formazione e ricerca e l'apprendistato per il praticantato. Nella procedura sono stati uniformati i dati del trattamento economico della malattia per tutte le qualifiche. Segnaliamo infine che ai neo-assunti si applicherà un meccanismo graduale di maturazione dei permessi rol, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. Ci riserviamo di effettuare le variazioni non appena sarà pubblicato il testo definitivo del ccnl.

Tessili - Industria (A003)

Ad aprile 2015 è prevista la corresponsione di un importo per la contrattazione aziendale di 280 euro nelle aziende prive di contrattazione aziendale (per il periodo aprile 2014-marzo 2015).

Segnaliamo che in base alle ultime informazioni disponibili per il settore dei "Tessili vari" non risulta ancora sottoscritto il rinnovo del ccnl, di conseguenza per la suddivisione contrattuale C non sarebbe prevista la corresponsione dell'importo, a cura Utente eventuali verifiche.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo per la contrattazione aziendale da Utility A.C. => Controllo archivi => 57) Contrattazione aziendale CCNL tessili industria.



Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per il calcolo dell'importo della contrattazione aziendale del contratto A003.

Codice contratto	A003	
Voce	6036	
Mese	04	
Liv.	Sudd.	Importo
1	A	280,00000
1	B	280,00000
1	C	
2	A	280,00000
2	B	280,00000
2	C	
2S	A	280,00000
2S	B	280,00000
2S	C	
3	A	280,00000
3	B	280,00000
3	C	
3S	A	280,00000
3S	B	280,00000
3S	C	

Compilati i dati variabili scegliere le ditte interessate e cliccare stampa oppure excel se si desidera avere i dati in un foglio di calcolo. Vengono solo verificati i ratei per il periodo aprile 2014-marzo 2015 e la data di assunzione con esclusione per gli assunti dopo il 1° aprile 2015, non vengono verificate altre condizioni. E' a cura Utente effettuare il calcolo per i lavoratori a domicilio come indicato dall'accordo.

(U13)

3. SISTEMAZIONI E IMPLEMENTAZIONI

3.1. CERTIFICAZIONE UNICA 2015 (REDDITI 2014) – ANNO PRECEDENTE

3.1.1 UTILITY – PROCEDURA CU – ELIMINAZIONE ANAGRAFICHE/CU CON MATRICOLA "0000"

E' stata prevista la possibilità di eliminare le anagrafiche/CU che sono presenti con i soli 4 caratteri "0000" nel codice (invece dei consueti 6) e che non sono selezionabili per l'eliminazione manuale.

Se utilizzata la scelta verranno presentate le sole ditte con almeno un caso e la cancellazione dell'anagrafica comporterà anche l'eliminazione di eventuali dati presenti nella CU.

A cura Utente la verifica ed eventuale reinserimento in modo corretto dei dati cancellati se necessario.

(U10)

3.2. CP MEMORY –UTILITY AC

3.2.1 RIPRISTINO ANAGRAFICHE DIPENDENTI RIASSUNTI

E' stato aggiunto in Cp Memory la memorizzazione dell'Utility per ripristinare le anagrafiche di dipendenti riassunti. Si fa presente che la funzione in questione viene denominata nel Cp Memory con il codice programma PRIPRIASS.

(U16)

3.3. GESTIONE F24 – F24 ACCISE E COLLABORATORI

E' stata estesa anche ai collaboratori con versamenti in F24 sezione accise, la gestione che consente pagamenti correnti per queste figure anche in aziende con versamenti posticipati. Si precisa che tutte le altre opzioni mantengono il medesimo comportamento precedente.

(U36)

3.4. TRASFORMAZIONE RAPPORTO "TD" AUTOMATICO (DA TD A TI)

Si ricorda che con circolare del 03/2015 è uscita implementazione attinente il cambio qualifica automatico del dipendente da tempo determinato a tempo indeterminato se presente una scadenza considerata TD nella gestione scadenziario del dipendente nel mese di elaborazione.

Nella fattispecie se presente una data scadenza del contratto nello scadenziario del dipendente relativa al mese di elaborazione l'Utente deve operare nel seguente modo:

1. Se non si vuole trasformare il dipendente (perché ad esempio verrà prorogato il contratto) inserire una eventuale proroga nello scadenziario o spostare la data di scadenza;
2. Se il dipendente viene confermato utilizzare la funzione presente in utility ac, Cambio qualifica, *Trasformazione rapporto TD*.

Nel caso l'Utente non esegua una di queste operazioni, onde evitare situazioni non corrette (cancellazione della data di scadenza dallo scadenziario senza effettuare alcun cambio qua-

lifica) a marzo è stato implementato il programma affinché avvenga il cambio qualifica in automatico dal mese successivo di quello della relativa scadenza. La data di scadenza opera indistintamente basta che sia inserito un giorno qualsiasi del mese. Se per esempio viene inserita la scadenza TD nello scadenziario con data 15/03/2015, con il bollato di Marzo, se l'Utente non ha provveduto a fare il cambio qualifica o a variare la data, il programma esegue il cambio qualifica automatico dal 01/04.

Con un apposito aggiornamento, che uscirà successivamente, per coadiuvare l'Utente nel gestire le varie situazioni si sta provvedendo ad implementare ulteriormente il programma affinché durante il bollato venga data segnalazione dei dipendenti soggetti a cambio qualifica automatico con possibilità di modificare direttamente eventuali scadenze non volute. Inoltre si ricorda che per controllare le scadenze nel mese vi è sempre la stampa scadenze mensili, presente in Utilty ac



e quando si accede al programma



Inoltre vi è la possibilità di effettuare i movimenti controllando le scadenze del mese tramite la spunta:

<input type="checkbox"/> Scansione automatica dipendenti	<input type="checkbox"/> Conferma movimento automatica
<input checked="" type="checkbox"/> Calcolo auto sett mal/mat/inf/den mens.	<input checked="" type="checkbox"/> Visualizza commenti su movimento
<input checked="" type="checkbox"/> Gestione calendario	<input type="checkbox"/> Gestione cartellino da file
<input type="checkbox"/> Gestione calendario senza totalizzazioni	<input type="checkbox"/> Calcolo formule
<input type="checkbox"/> Import automatico da Rileva LightWeb	<input checked="" type="checkbox"/> Calcolo unatantum
<input type="checkbox"/> Gestione cantieristica per edilizia	<input type="checkbox"/> Calcolo del preavviso
<input type="checkbox"/> Doppia videata denuncia mensile	<input checked="" type="checkbox"/> Calcolo malattia nel triennio
<input type="checkbox"/> Ricalcolo emens alla fine dell'inserimento	<input type="checkbox"/> Verifica anticipi/acconti TFR
<input type="checkbox"/> Gestione superamento 48 ore settimanali	<input type="checkbox"/> Scansione con scelta dipendente
<input type="checkbox"/> Compilazione automatica commenti cedo	<input checked="" type="checkbox"/> Visualizza scadenze su movimento

La scelta in verde effettua calcoli automatici

In tal modo durante il movimento vengono visualizzate le scadenze che riguardano ciascun dipendente direttamente nel movimento:

Codice dip.	Nominativo dipe	Pref.	Codice	Causale scadenza	Data	Preavv.
ZD10036 002222	DIPENDENTE PROVA	T	TD	CONCLUSIONE DEL CONTRATTO A TEMPO DETERM	28/04/2015	

Si ricorda che le scadenze con flag TD che comportano il passaggio automatico sono le seguenti:

STAMPA SCADENZE ORDINATA PER CODICE				
CODICE	DESCRIZIONE	GRUPPO	AUTOM.	TD ASPI
P1	CONCLUSIONE PROROGA TEMPO DETERMINATO	DD		S D
T5	SCADENZA CONTRATTO DI COLLABORAZIONE	DD		S
TD	CONCLUSIONE DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	DD		S D
TV	STAGIONALE (RETTANTI TIPOLOGIE)	DD		S S
TW	CONCLUSIONE TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI LAVOR	DD		S A
TX	CONCLUSIONE DEL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO L.92/2012	DD		S D
TY	CONCLUSIONE TEMPO DETERMINATO STAGIONALE ASSUNTO PER ATT	DD		S T
TZ	CONCLUSIONE TEMPO DETERMINATO STAG. ASSUNTO DA 1/1/13 A	DD		S G

inoltre tutte le scadenze personalizzate a cui è stato inserito il Flag TD:

Codice	Descrizione	Data	Preavv.	Dip.	TD	ASPI
001	CONCLUSIONE CONTRATTO			S	S	

(U16)