



 Gruppo Centro Paghe 

## **AGGIORNAMENTI CONTRATTUALI SETTEMBRE 2015 SOMMARIO**

<u>1.</u>	<u>CIRCOLARE MENSILE SETTEMBRE</u>	<u>2</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	2
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	4
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 22/09/2015</u>	<u>12</u>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	12
<u>3.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 23/09/2015</u>	<u>13</u>
3.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	13
<u>4.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 29/09/2015</u>	<u>15</u>
4.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	15
<u>5.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 01/10/2015</u>	<u>16</u>
5.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	16
<u>6.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 02/10/2015</u>	<u>17</u>
6.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI DEL MESE DI SETTEMBRE .....	17
<u>7.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 06/10/2015</u>	<u>18</u>
7.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE.....	18
7.2.	NUOVI CONTRATTI.....	18
<u>8.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 12/10/2015</u>	<u>19</u>
8.1.	NUOVI CONTRATTI.....	19

# 1. CIRCOLARE MENSILE SETTEMBRE

## 1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

---

### **Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)**

- a settembre 2015 è prevista la corresponsione della decima rata dell'una tantum come previsto dall'accordo del 20 novembre 2014, (vedere paragrafo una tantum).

### **Alimentari - Artigianato (C037)**

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 10 dicembre 2013.

### **Alimentari - Artigianato (C037)**

Il 13 maggio 2015 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale veneto.

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- ottobre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto.

### **Centri elaborazione dati (E014)**

- a settembre 2015 è prevista la corresponsione dell'una tantum come previsto dall'accordo del 9 luglio 2015, (vedere paragrafo una tantum).

### **Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)**

Il 16 maggio 2015 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale del Veneto.

E' prevista la corresponsione di 4 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- settembre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto.

Segnaliamo inoltre che è stata inserita la nuova suddivisione territoriale del Veneto relativa al settore Vetro (VV) nella quale è presente la specifica contribuzione Ebav di 2° livello in vigore da settembre 2015, è stato inoltre variato l'imponibile soggetto al contributo di solidarietà Inps del 10% per la contribuzione di 2° livello per tutti i settori. A cura Utente verificare la suddivisione provinciale presente in anagrafica ed eventualmente variarla.

### **Edilizia – Confimi (B025)**

- sono stati aggiornati i minimi retributivi come previsto dall'accordo del 10 dicembre 2014.

### **Elettricità – Industria (A028)**

- segnaliamo che a settembre 2015 è prevista la seconda corresponsione dell'erogazione aggiuntiva come previsto dall'accordo del 18 febbraio 2013. A cura Utente corrispondere l'importo.

### **Istituzioni socio-assistenziali Uneba (E029)**

Come previsto dall'accordo del 17 dicembre 2014 nella busta paga relativa al mese di settembre 2015 dovrà essere corrisposto l'Elemento mensile retributivo territoriale.

Segnaliamo che solo in alcune Regioni è iniziata una contrattazione finalizzata alla erogazione dell'ERMT, mentre nei rimanenti territori il negoziato non è stato ancora intrapreso.

Siamo in attesa della versione definitiva dell'accordo regionale del Veneto e di eventuali altre regioni. Eventuali ulteriori indicazioni saranno pubblicate nelle prossime circolari.

#### **Lapidei - Artigianato (C014)**

- a settembre 2015 è prevista la corresponsione della seconda tranches dell'una tantum come previsto dall'accordo del 25 marzo 2014, (vedere paragrafo una tantum).

#### **Legno e arredamento - Artigianato (C009)**

- a settembre 2015 è prevista la corresponsione della seconda tranches dell'una tantum come previsto dall'accordo del 25 marzo 2014, (vedere paragrafo una tantum).

#### **Mobilità - Area Attività Ferroviarie (A090)**

- segnaliamo che in caso di maternità facoltativa viene maturato integralmente il rateo della tredicesima come indicato nel testo contrattuale.

#### **Ombrelli – Industria (A009)**

- sono stati aggiornati i minimi retributivi come previsto dall'accordo del 28 marzo 2014.

#### **Panificazione - Artigianato (C039)**

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 10 dicembre 2013.

#### **Panificazione - Artigianato (C039)**

Il 13 maggio 2015 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale veneto.

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- ottobre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a settembre 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto.

#### **Scuole private laiche (Aninsei) (E022)**

Il 22 luglio 2015 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati,
- sono stati inseriti gli importi dell'una tantum la cui corresponsione viene effettuata a settembre 2015 (vedere paragrafo una tantum).

#### **Servizi di pulizia – Artigianato (C035)**

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo di rinnovo del 18 settembre 2014.
- sono stati inseriti i dati per la corresponsione dell'undicesima rata dell'elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che per le suddivisioni del Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti nell'accordo regionale del Veneto.
- per le suddivisioni del Veneto sono stati azzerati gli importi dell'ERV nell'elemento paga 4, ricordiamo che l'importo dell'ERV è stato gradualmente assorbito dagli aumenti previsti dal ccnl,

#### **Tessili - Industria (A003)**

- sono stati aggiornati i minimi conglobati per la suddivisione contrattuale A, come previsto dall'accordo del 4 febbraio 2014.

#### **Videofonografica – Industria (A046)**

- sono stati aggiornati i minimi retributivi come previsto dall'accordo del 10 luglio 2014.

(U13)

## 1.2. GESTIONE UNA TANTUM

*Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).*

### **Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) Allineamento per il periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011

1) Ai lavoratori, in servizio al momento della stipula del presente c.c.n.l., in forza nel periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011, ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, competono i seguenti importi a titolo di "Una tantum", comprensivi di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
5° (ex C.U.)	4.660,00
4° (ex 1 <sup>a</sup> cat.)	3.272,00
3° (ex 2 <sup>a</sup> cat.)	2.716,00
2° (ex 3 <sup>a</sup> cat.)	2.093,00

2) Arretrati per il periodo dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014

Per gli anni 2012, 2013 e periodo dal 1° gennaio 2014 al 30 giugno 2014, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
5° (ex C.U.)	4.535,00
4° (ex 1 <sup>a</sup> cat.)	3.494,00
3° (ex 2 <sup>a</sup> cat.)	3.083,00
2° (ex 3 <sup>a</sup> cat.)	2.486,00

I valori di cui sopra sono stati determinati in misura forfettaria agevolata, al fine di consentire una applicazione generalizzata a tutti gli agenti di assicurazione destinatari del presente c.c.n.l.

3) Per lo stesso periodo, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di in-

cidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
6° (quadro)	1.414,00
5°	1.251,00
4°	1.179,00
3°	1.088,00
2°	1.011,00
1°	1.004,00

Gli importi relativi al riallineamento saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2009-31 dicembre 2011, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Gli importi relativi agli arretrati 1° gennaio 2012-30 giugno 2014 saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2012-30 giugno 2014, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Per quanto non previsto, valgono, sul punto, le stesse condizioni già enunciate per precedenti erogazioni di arretrati:

- a) in caso di passaggio di categoria nel periodo cui si riferiscono gli arretrati, i vari importi saranno applicati pro-quota;
- b) eventuali erogazioni effettuate per i periodi indicati sotto la voce I.v.c. e/o "anticipazioni in conto futuri aumenti contrattuali" saranno integralmente assorbite, fino a concorrenza, dagli importi delle "Una tantum";
- c) l'"Una tantum" comprende le quote eventualmente a carico degli istituti assicuratori per i casi di malattia (per i lavoratori salariati - addetti alle pulizie), maternità ed infortunio: a tal fine le retribuzioni di riferimento e le indennità saranno ricalcolate con l'aggiunta delle rispettive quote di arretrati contrattuali;
- d) l'"Una tantum", escluse le eventuali quote a carico degli Istituti assicuratori, come indicato al precedente punto, è interamente soggetta a contributi previdenziali, secondo modalità ed aliquote in vigore alla scadenza delle rispettive tranches di cui alla Tabella B;
- e) l'"Una tantum", per la parte riferita ad annualità precedenti quella di corresponsione, è soggetta a tassazione separata;
- f) in caso di successione di rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., ovvero conseguenti all'applicazione dell'art. 71 c.c.n.l. (Trapasso di agenzia), il complessivo importo degli arretrati sarà corrisposto dall'agente che rivesta la qualità di datore di lavoro alla data di stipula del presente c.c.n.l.; quest'ultimo avrà naturalmente la facoltà di rivalsa sugli agenti alle cui dipendenze il lavoratore sarà stato nel o nei periodi interessati.

#### Tabella C

##### Pagamento delle "Una tantum"

Gli importi eventualmente complessivamente spettanti a titolo di allineamento e/o arretrati, rispettivamente per i periodi dal 2009 al 2011 e per i periodi dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014, al netto di quanto indicato al punto 3.b), saranno corrisposti in un massimo di

15 rate mensili, decorrenti dal 1° novembre 2014, e fino al 31 dicembre 2015, ciascuna di importo uguale e pari ad 1/4 del totale, e comunque non inferiore ad € 100 cadauna.

Per il periodo dal 1° luglio 2014 al 31 ottobre 2014 si darà luogo alla corresponsione delle relative retribuzioni arretrate. (...)

*(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

**Ricordiamo che a dicembre 2014 è stato corrisposto con la voce 0575 l'intero importo degli arretrati da 01/07/2014 al 30/11/2014 e la prima quota dell'una tantum forfetaria relativa al periodo 01/01/2012 - 30/06/2014 con le voci 0560 e 0561, segnaliamo che la corresponsione dell'una tantum è stata suddivisa in tredici quote che saranno corrisposte mensilmente da dicembre 2014 a dicembre 2015, in caso di cessazione saranno corrisposti gli importi residui. Segnaliamo che viene gestito il caso n° 3 mentre per i casi 1 e 2 la gestione è a cura Utente.**

**Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.**

### **Alimentari - Artigianato (C037)**

**Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).**

*(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):*

(...)Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai [esclusi i lavoratori a domicilio], in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1 settembre 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di giugno 2015 e sino a ottobre 2015.

il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo giugno - ottobre 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 giugno 2015 al 31 ottobre 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR. (...)

*(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

**La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".**

**Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.**

**Agli apprendisti non vengono corrisposti gli importi.**

**A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.**

**Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° settembre 2014.**

**La procedura in caso di cessazione dalla data del presente accordo al 31 ottobre 2014 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.**

**La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.**

### **Centri elaborazione dati (E014)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) Una tantum

A copertura del periodo 1° aprile - 30 giugno 2015, a tutti i lavoratori in forza al 9 luglio 2015, spetta, con la retribuzione di **settembre 2015**, l'erogazione di una "una tantum" pari a 60,00 euro lordi. Tale importo va riproporzionato per i lavoratori part-time e commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo di carenza, con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, congedo parentale, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto. (...) *(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

*Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.*

*Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.*

### **Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)**

*Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).*

*(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):*

(...) Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai [esclusi i lavoratori a domicilio], in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1 settembre 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di giugno 2015 e sino a settembre 2015.

il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo giugno - settembre 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 giugno 2015 al 30 settembre 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

L'importo da erogare, che ai fini del computo finale tiene conto del mese di aprile e di maggio 2015, è il seguente:

Livelli	Importo Complessivo	Importo mensile
7	251,38	62,84
6	228,19	57,05
5S	208,66	52,16
5	191,57	47,89
4	174,48	43,62
3	156,19	39,05
2	141,55	35,39
1	122,02	30,50

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

*La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".*

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti non vengono corrisposti gli importi.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° settembre 2014.

La procedura in caso di cessazione dalla data del presente accordo al 30 settembre 2015

non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

### **Lapidei - Artigianato (C014)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad euro 160.00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni: la prima pari ad euro 80.00 con la retribuzione del mese di ottobre 2014, la seconda pari ad euro 80.00 con la retribuzione del mese di **settembre 2015**.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo di "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'"una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese aprile 2014.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

*(...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti gli importi sono il 70% di quelli dei non apprendisti.

### **Legno - Artigianato (C009)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad euro 160.00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni: la prima pari ad euro 80.00 con la retribuzione del mese di ottobre 2014, la seconda pari ad euro 80.00 con la retribuzione del mese di **settembre 2015**.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo di "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'"una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza, In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese aprile 2014.

L'importo di una tantum verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo)*.

*Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.*

*Per gli apprendisti gli importi sono il 70% di quelli dei non apprendisti.*

### **Panificazione - Artigianato (C039)**

*Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).*

*(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):*

(...) Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai [esclusi i lavoratori a domicilio], in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1 settembre 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di giugno 2015 e sino a ottobre 2015.

il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo giugno - ottobre 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 giugno 2015 al 31 ottobre 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR. (...)

*(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto)*.

*La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".*

*Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.*

Agli apprendisti non vengono corrisposti gli importi.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° settembre 2014.

La procedura in caso di cessazione dalla data del presente accordo al 31 ottobre 2014 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

### **Scuole private laiche (Aninsei) (E022)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) Per quanto riguarda il periodo dal 1° gennaio 2013 al 31 agosto 2015, a tutto il personale in servizio al 31 agosto 2015, oltre agli incrementi di anzianità di cui all'accordo del 10 gennaio 2014 e riportati nella tabella all'art. 20 che segue, viene erogato a titolo di "una tantum" l'importo sotto riportato per il rispettivo livello retributivo di appartenenza.

Livello retributivo di appartenenza	"Una tantum"
Livello I - Livello II - Livello III	€ 55,00
Livello IV - Livello V - Livello VI - Livello VII	€ 65,00
Livello VIII A - Livello VIII B	€ 75,00

*(...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

La corresponsione viene effettuata a settembre 2015.

Nei movimenti viene effettuata la distinzione degli importi con la voce 0560 a tassazione ordinaria e la voce 0561 a tassazione separata per il periodo di vacanza contrattuale da gennaio 2013 ad agosto 2015.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

### **Servizi di pulizia – Artigianato (C035)**

*(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):*

(...) *(Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione)*

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a 5 euro per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.

*(...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

*Nel Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti firmatarie dell'accordo regionale.*

*Segnaliamo che in caso di cessazione vengono corrisposte le quote residue.*

## **2. AGGIORNAMENTO DEL 22/09/2015**

### **2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE**

---

#### **Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Giocattoli (regionale Veneto) - Artigianato (C019)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Occhiali – Artigianato (C041)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Servizi di pulizia – Artigianato (C035)**

- segnaliamo che sono presenti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dalle clausole di rinnovo automatico del contratto regionale del Veneto del 20 Ottobre 2014, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione

#### **Tessili/calzature - Artigianato (C005)**

- sono stati inseriti gli importi dell'EET del Veneto decorrenti da settembre 2015 come previsto dal contratto regionale del Veneto del 26 Marzo 2015, segnaliamo che le associazioni di categoria artigiane hanno verificato la positività dei parametri di corresponsione.

#### **Tessili - Industria (A003)**

- a seguito di una verifica del testo contrattuale definitivo sono stati diminuiti di 1 centesimo i minimi conglobati dei livelli 5 e 6 e sono stati aumentati di 1 centesimo i minimi conglobati dei livelli 1 e 2 per la suddivisione contrattuale A.

### 3. AGGIORNAMENTO DEL 23/09/2015

#### 3.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

---

##### **Formazione professionale (E031)**

- è stata inserita la tipologia 01 relativa all'orario settimanale su 5 giorni.

##### **Studi professionali (E012)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

##### **Studi professionali tecnici (E010)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

##### **Studi professionali odontoiatrici – ANDI (E016)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

##### **Studi professionali - laboratori di analisi (Anisap) (E078)**

Segnaliamo che è stato impostato l'automatismo di maturazione graduale dei permessi rol per i neo-assunti dal 1° aprile 2015, fatti salvi i permessi derivanti dalla trasformazione delle ex festività soppresse. La variazione è stata effettuata in base alle indicazioni fornite dall'associazione di categoria firmataria dell'accordo di rinnovo del 17 aprile 2015. Segue un estratto della nuova versione del testo contrattuale:

*"Limitatamente alla vigenza contrattuale, ai lavoratori che saranno assunti successivamente alla data di entrata in vigore del presente Contratto i permessi di cui alle lettere A e B saranno maturati nella misura del 50% a partire dal dodicesimo mese successivo all'assunzione e nella misura del 75% a partire dal ventiquattresimo mese dalla data di assunzione fino al trentaseiesimo mese; nella misura del 100% per i mesi successivi."*

**Metalmeccanica Industria (senza elemento individuale annuo di mensilizzazione)  
(A901)**

- sono stati inseriti i codici apprendistato 30N e 36N livelli 4 e 5,

## **4. AGGIORNAMENTO DEL 29/09/2015**

### **4.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE**

---

#### **Formazione professionale (E031)**

- segnaliamo che per la tipologia contrattuale 01 sono state modificate le ore di permessi per ex festività.

## 5. AGGIORNAMENTO DEL 01/10/2015

### 5.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE

---

#### **Agricoltura operai (A072)**

- sono stati inseriti gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Vercelli e Biella** relativi alla suddivisione contrattuale "7" sia per gli agricoli che per i florovivaisti (suddivisioni NA e FL).

#### **Pelli e cuoio – Industria (A005)**

- sono stati inseriti i codici apprendistato 36U e 30U per i livelli 2, 3, 4, 4S, 5 e 6 previsti dalla stesura definitiva del ccnl.

## **6. AGGIORNAMENTO DEL 02/10/2015**

### **6.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI DEL MESE DI SETTEMBRE**

---

#### **Edilizia – Artigianato (C013)**

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Perugia (PG 01),

#### **Edilizia – Confimi (B025)**

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Perugia (PG 01),

#### **Edilizia – Confapi (B026)**

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Perugia (PG 01),

#### **Edilizia – Industria (A021)**

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Perugia (PG 01),

## **7. AGGIORNAMENTO DEL 06/10/2015**

### **7.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI SETTEMBRE**

---

#### **Lavoratori Associazioni - Cicas, Cei, Confimpresa (F073)**

- a seguito di una verifica sono state variate le percentuali dello straordinario e delle maggiorazioni.

### **7.2. NUOVI CONTRATTI**

---

#### **Az. e coop. case di cura e case per anziani - UNSIC, UNSICOOP, UGL (F098)**

il presente contratto, stipulato da UNSIC, UNSICOOP e UGL, si applica al personale dipendente ed ai soci delle cooperative esercenti attività non medica presso case di cura, case di soggiorno per anziani, servizi socio-assistenziali ed educativi per minori, disabili, anziani, studi dentistici, comunità educative e socio-assistenziali.

## **8. AGGIORNAMENTO DEL 12/10/2015**

### **8.1. NUOVI CONTRATTI**

---

**Intersettoriale Commercio - CONFLAVORO PMI - CONF.I.L. (F099)**

il presente contratto, stipulato da CONFLAVORO PMI - CONF.I.L., si applica al personale dipendente delle imprese del commercio, terziario, distribuzione, servizi.

**Intersettoriale Pubblici Esercizi e Turismo - CONFLAVORO PMI - CONF.I.L. (F100)**

il presente contratto, stipulato da CONFLAVORO PMI - CONF.I.L., si applica al personale dipendente delle imprese del commercio, terziario, distribuzione, servizi.