



 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTI CONTRATTUALI GIUGNO 2015 SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>CIRCOLARE MENSILE DI GIUGNO</u>	<u>3</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	3
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	9
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 19/06/2015</u>	<u>22</u>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	22
<u>3.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 24/06/2015</u>	<u>23</u>
3.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	23
3.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	23
<u>4.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 26/06/2015</u>	<u>25</u>
4.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	25
<u>5.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 30/06/2015</u>	<u>26</u>
5.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	26
5.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	26
5.3.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	27
<u>6.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 01/07/2015</u>	<u>28</u>
6.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	28
<u>7.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 03/07/2015</u>	<u>29</u>
7.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	29
7.2.	NUOVI CONTRATTI.....	29
<u>8.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 07/07/2015</u>	<u>30</u>

8.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	30
<u>9.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 08/08/2015</u>	<u>31</u>
9.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	31
<u>10.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 10/08/2015</u>	<u>32</u>
10.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO	32

1. CIRCOLARE MENSILE DI GIUGNO

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)

- a maggio 2015 è prevista la corresponsione della sesta rata dell'una tantum.

Segnaliamo a titolo informativo che, come indicato nell'articolo 36 del ccnl, con la retribuzione di giugno è prevista l'erogazione del premio aziendale di produttività se si verificano le condizioni di corresponsione, la gestione è a cura Utente.

Agricoltura impiegati (A071)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati della suddivisione territoriale di Milano (MI).

Alimentari - Artigianato (C037)

Il 13 maggio 2015 è stato concluso il contratto integrativo regionale veneto.

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- ottobre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto.

Cemento – Industria (A025)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi come previsto dall'accordo del 20 marzo 2013..

A giugno 2015 è prevista la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva di 120 euro nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo dell'elemento di garanzia retributiva da Utility A.C. => Controllo archivi => 34) Stampa elemento di garanzia retributiva.

Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per l'elemento di garanzia del contratto A025.

Codice contratto		A025
Voce		6018
Mese		06
Liv.	Sudd.	Importo
AC1		120,00000
AC2		120,00000
AC3		120,00000
AD1		120,00000
AD2		120,00000
AD3		120,00000
AE1		120,00000
AQ1		120,00000
AQ2		120,00000
AS1		120,00000
AS2		120,00000
AS3		120,00000

Ceramica - Industria (ex Federceramica - chimici) (A034)

A giugno 2015 è inoltre prevista la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva di 100 euro nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo dell'elemento di garanzia retributiva da Utility A.C. => Controllo archivi => 34) Stampa elemento di garanzia retributiva.

Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per l'elemento di garanzia del contratto A034.

Codice contratto	A034
Voce	6018
Mese	06

Liv.	Sudd.	Importo
A1		100,00000
A1Q		100,00000
B1		100,00000
B2		100,00000
C1		100,00000
C2		100,00000
C3		100,00000
D1		100,00000
D2		100,00000
D3		100,00000
E1		100,00000
E2		100,00000
E3		100,00000
F1		100,00000

Ceramica - Industria (ex Assopiastrelle) (A033)

A giugno 2015 è inoltre prevista la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva di 100 euro nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo dell'elemento di garanzia retributiva da Utility A.C. => Controllo archivi => 34) Stampa elemento di garanzia retributiva.

Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per l'elemento di garanzia del contratto A033.

Codice contratto	A033	
Voce	6018	
Mese	06	
Liv.	Sudd.	Importo
A1		100,00000
A1Q		100,00000
B1		100,00000
B2		100,00000
C1		100,00000
C2		100,00000
C3		100,00000
D1		100,00000
D2		100,00000
D3		100,00000
E1		100,00000
E2		100,00000
F1		100,00000

Chimica / chimico-farmaceutica – API (B005)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 luglio 2013.

Concerie – API (B009)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 luglio 2013.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Giocattoli (regionale Veneto) - Artigianato (C019)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Gomma / materie plastiche – API (B007)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 luglio 2013.

Grafica ed editoriale – Industria (A035)

- a giugno 2015 è prevista la corresponsione della seconda tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).

Lapidei – Industria (A023) (A923), Lapidei discontinui – Industria (A024) (A924)

A giugno 2015 è prevista la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva di 150 euro nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo dell'elemento di garanzia retributiva da Utility A.C. => Controllo archivi => 34) Stampa elemento di garanzia retributiva.

Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per l'elemento di garanzia del contratto A023.

Codice contratto		A023
Voce		6018
Mese		06
Liv.	Sudd.	Importo
A	A	150,00000
A	B	150,00000
AS	A	150,00000
AS	B	150,00000
B	A	150,00000
B	B	150,00000
C	A	150,00000
C	B	150,00000
CS	A	150,00000
CS	B	150,00000
D	A	150,00000
D	B	150,00000
E	A	150,00000
F	A	150,00000

Lapidei – API (B013)

A giugno 2015 è prevista la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva di 150 euro nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

Segnaliamo che è possibile effettuare la stampa dell'importo dell'elemento di garanzia retributiva da Utility A.C. => Controllo archivi => 34) Stampa elemento di garanzia retributiva.

Segue un esempio di compilazione dei dati variabili per l'elemento di garanzia del contratto B013.

Codice contratto	B013	
Voce	6018	
Mese	06	
Liv.	Sudd.	Importo
1	A	150,00000
1	B	150,00000
2	A	150,00000
2	B	150,00000
3	A	150,00000
3	B	150,00000
4	A	150,00000
4	B	150,00000
5	A	150,00000
5	B	150,00000
6	A	150,00000
6	B	150,00000
7	A	150,00000

Lapidei - Artigianato (C014)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 marzo 2014.

Legno e arredamento - Artigianato (C009)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 marzo 2014.

Lavanderie – Industria (A045)

- sono stati aggiornati gli importi dell'elemento paga 3 (incentivo di modulo) come previsto dall'accordo del 25 luglio 2013.

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la

gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Metalmecanica - Confapi (B001) (B901)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 29 luglio 2013.

Segnaliamo che il ccnl prevede a giugno la corresponsione di un “elemento perequativo” di 485 euro, a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal ccnl, ricordiamo che sono state predisposte delle stampe di supporto (vedere paragrafo elemento perequativo in questa circolare).

Metalmecanica - Confimi (B002) (B902)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 1° ottobre 2013.

Segnaliamo che il ccnl prevede a giugno la corresponsione di un “elemento retributivo annuo” di 485 euro, a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal ccnl, ricordiamo che sono state predisposte delle stampe di supporto (vedere paragrafo elemento perequativo in questa circolare).

Metalmecanica - Cooperative (A002)

Segnaliamo che il ccnl prevede a giugno la corresponsione di un “elemento perequativo” di 485 euro, a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal ccnl, ricordiamo che sono state predisposte delle stampe di supporto (vedere paragrafo elemento perequativo in questa circolare).

Metalmecanica - Industria (A001)

Segnaliamo che il ccnl prevede a giugno la corresponsione di un “elemento perequativo” di 485 euro, a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal ccnl, ricordiamo che sono state predisposte delle stampe di supporto (vedere paragrafo elemento perequativo in questa circolare).

Nettezza urbana – Industria az. municipalizzate (A060)

- a giugno 2015 è prevista la corresponsione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum).
- sono stati inseriti gli importi per il calcolo dell' "anticipazione forfettaria (AFM 2015)" previsto contrattualmente.

Per il calcolo corretto dell'anticipazione forfettaria 2015, la voce 0806 deve essere inserita nel movimento del dipendente con valore "1" nella colonna ore/gg..

Occhiali – Artigianato (C041)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Panificazione - Artigianato (C039)

Il 13 maggio 2015 è stato concluso il contratto integrativo regionale veneto.

E' prevista la corresponsione di 5 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- ottobre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto.

Recapito telegrammi (A.R.E.) (A052)

L'accordo del 2 aprile 2015 prevede la corresponsione della prima tranches dell'una tantum a giugno 2015 (vedere paragrafo una tantum).

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

- sono stati inseriti i dati per la corresponsione della nona rata dell'elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che per le suddivisioni del Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti nell'accordo regionale del Veneto.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della quarta rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Trasporto persone e altri settori – Artigianato (Accordo Regionale Veneto) (C028)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo regionale veneto del 15/06/12.

Vetro – Api (B010)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati come previsto dall'accordo del 25 luglio 2013.

(U13)

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).

Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Allineamento per il periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011

1) Ai lavoratori, in servizio al momento della stipula del presente c.c.n.l., in forza nel periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011, ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, competono i seguenti importi a titolo di "Una tantum", comprensivi di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
---------	--------------

5° (ex C.U.)	4.660,00
4° (ex 1 ^a cat.)	3.272,00
3° (ex 2 ^a cat.)	2.716,00
2° (ex 3 ^a cat.)	2.093,00

2) Arretrati per il periodo dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014

Per gli anni 2012, 2013 e periodo dal 1° gennaio 2014 al 30 giugno 2014, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
5° (ex C.U.)	4.535,00
4° (ex 1 ^a cat.)	3.494,00
3° (ex 2 ^a cat.)	3.083,00
2° (ex 3 ^a cat.)	2.486,00

I valori di cui sopra sono stati determinati in misura forfettaria agevolata, al fine di consentire una applicazione generalizzata a tutti gli agenti di assicurazione destinatari del presente c.c.n.l.

3) Per lo stesso periodo, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
6° (quadro)	1.414,00
5°	1.251,00
4°	1.179,00
3°	1.088,00
2°	1.011,00
1°	1.004,00

Gli importi relativi al riallineamento saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2009-31 dicembre 2011, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Gli importi relativi agli arretrati 1° gennaio 2012-30 giugno 2014 saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2012-30 giugno 2014, se iniziato o

terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Per quanto non previsto, valgono, sul punto, le stesse condizioni già enunciate per precedenti erogazioni di arretrati:

a) in caso di passaggio di categoria nel periodo cui si riferiscono gli arretrati, i vari importi saranno applicati pro-quota;

b) eventuali erogazioni effettuate per i periodi indicati sotto la voce I.v.c. e/o "anticipazioni in conto futuri aumenti contrattuali" saranno integralmente assorbite, fino a concorrenza, dagli importi delle "Una tantum";

c) l'"Una tantum" comprende le quote eventualmente a carico degli istituti assicuratori per i casi di malattia (per i lavoratori salariati - addetti alle pulizie), maternità ed infortunio: a tal fine le retribuzioni di riferimento e le indennità saranno ricalcolate con l'aggiunta delle rispettive quote di arretrati contrattuali;

d) l'"Una tantum", escluse le eventuali quote a carico degli Istituti assicuratori, come indicato al precedente punto, è interamente soggetta a contributi previdenziali, secondo modalità ed aliquote in vigore alla scadenza delle rispettive tranches di cui alla Tabella B;

e) l'"Una tantum", per la parte riferita ad annualità precedenti quella di corresponsione, è soggetta a tassazione separata;

f) in caso di successione di rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., ovvero conseguenti all'applicazione dell'art. 71 c.c.n.l. (Trapasso di agenzia), il complessivo importo degli arretrati sarà corrisposto dall'agente che rivesta la qualità di datore di lavoro alla data di stipula del presente c.c.n.l.; quest'ultimo avrà naturalmente la facoltà di rivalsa sugli agenti alle cui dipendenze il lavoratore sarà stato nel o nei periodi interessati.

Tabella C

Pagamento delle "Una tantum"

Gli importi eventualmente complessivamente spettanti a titolo di allineamento e/o arretrati, rispettivamente per i periodi dal 2009 al 2011 e per i periodi dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014, al netto di quanto indicato al punto 3.b), saranno corrisposti in un massimo di 15 rate mensili, decorrenti dal 1° novembre 2014, e fino al 31 dicembre 2015, ciascuna di importo uguale e pari ad 1/4 del totale, e comunque non inferiore ad € 100 cadauna.

Per il periodo dal 1° luglio 2014 al 31 ottobre 2014 si darà luogo alla corresponsione delle relative retribuzioni arretrate. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

Ricordiamo che a dicembre 2014 è stato corrisposto con la voce 0575 l'intero importo degli arretrati da 01/07/2014 al 30/11/2014 e la prima quota dell'una tantum forfetaria relativa al periodo 01/01/2012 - 30/06/2014 con le voci 0560 e 0561, segnaliamo che la corresponsione dell'una tantum è stata suddivisa in tredici quote che saranno corrisposte mensilmente da dicembre 2014 a dicembre 2015, in caso di cessazione saranno corrisposti gli importi residui. Segnaliamo che viene gestito il caso n° 3 mentre per i casi 1 e 2 la gestione è a cura Utente.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPENSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Giocattoli (regionale Veneto) - Artigianato (C019)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPONSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di apparte-

nenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (*fine dell'estratto dall'accordo del Veneto*).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Grafica ed editoriale – Industria (A035)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Ai lavoratori in forza alla data del 16 ottobre 2014 verrà erogato l'importo lordo di euro 90,00 commisurato al periodo di servizio prestato dal 1° aprile 2013 al 16 ottobre 2014, con riduzione proporzionale in caso di aspettativa, assenza facoltativa, C.i.g. a zero ore.

L'Una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, non è utile ai fini del computo del t.f.r. e verrà così corrisposta: 30 euro con la retribuzione del mese di gennaio 2015; 30 euro con la retribuzione del mese di **giugno 2015**; 30 euro con la retribuzione di novembre 2015. (...) (*fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo*).

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPNSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 144,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **26,67** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPNSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Nettezza urbana – Industria az. municipalizzate (A060)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) A totale copertura del periodo 1° maggio 2014 - 31 dicembre 2014, ai dipendenti in forza al 21 maggio 2015 (*) è corrisposta con la retribuzione di giugno 2015, una somma forfettaria una tantum pari ai seguenti importi:

Livelli	Importi
Q	265,24

8	236,03
7A	212,66
7B	202,23
6A	192,40
6B	183,53
5A	174,47
5B	167,05
4A	159,80
4B	154,94
3A	150,00
3B	143,00
2A	142,43
2B	128,13
1	115,32

Per i lavoratori a tempo parziale gli importi suddetti sono ridotti proporzionalmente e per i lavoratori che nel periodo considerato sono passati da contratto part-time a contratto full time o viceversa, il compenso sarà dato dalla somma dei ratei mensili rispettivamente maturati nelle rispettive condizioni contrattuali.

Ai lavoratori che nel periodo considerato passino ad un parametro o un livello superiore la somma sarà riferita alla posizione in atto al 31 dicembre 2014 ovvero, se precedente, sarà riferita alla posizione in atto alla data di cessazione del rapporto (non seguita da assunzione ex novo).

Ai lavoratori assunti successivamente al 1° maggio 2014 la somma è corrisposta in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione al 31 dicembre 2014. A tal fine, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, le inferiori sono trascurate.

Ai lavoratori che cessino il servizio prima di giugno 2015, l'una tantum sarà corrisposta con le competenze di fine rapporto.

Le assenze retribuite ai sensi di legge o di contratto e le assenze per malattia, infortunio sul lavoro, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, cadenti nel periodo 1/5/2014-31/12/2014 e che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e/o a integrazione a carico azienda, sono utili ai fini della maturazione dell'una tantum.

L'una tantum non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale.

La contrattazione aziendale può definire forme remunerative alternative, di pari compenso. Sono fatti salvi eventuali diversi accordi relativi alla corresponsione in parola stipulati tra imprese nel periodo 1° maggio 2014-31 dicembre 2014 impegnate nell'avvicendamento nella gestione dell'appalto di servizi.

Una tantum 2015

A totale copertura del periodo 1° gennaio 2015 - 31 maggio 2015, ai dipendenti in forza al 21 maggio 2015 (*) è corrisposta con la retribuzione di agosto 2015, una somma forfettaria una tantum pari ai seguenti importi, calcolati redazionalmente:

Livelli	Importi
Q	120,24
8	107,00
7A	96,41
7B	91,68
6A	87,22
6B	83,20
5A	79,09
5B	75,73
4A	72,44
4B	70,24
3A	68,00
3B	64,83
2A	64,57
2B	58,09
1	52,28

Per i lavoratori a tempo parziale gli importi suddetti sono ridotti proporzionalmente e per i lavoratori che nel periodo considerato sono passati da contratto part-time a contratto full time o viceversa, il compenso sarà dato dalla somma dei ratei mensili rispettivamente maturati nelle rispettive condizioni contrattuali.

Ai lavoratori che nel periodo considerato passino ad un parametro o un livello superiore la somma sarà riferita alla posizione in atto al 31 maggio 2015 ovvero, se precedente, sarà riferita alla posizione in atto alla data di cessazione del rapporto (non seguita da assunzione ex novo).

Ai lavoratori assunti successivamente al 1° gennaio 2015 la somma è corrisposta in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati dalla data di assunzione al 31 maggio 2015. A tal fine, le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono computate come mese intero, le inferiori sono trascurate.

Ai lavoratori che cessino il servizio prima di agosto 2015, l'una tantum sarà corrisposta con le competenze di fine rapporto.

Le assenze retribuite ai sensi di legge o di contratto e le assenze per malattia, infortunio sul lavoro, gravidanza e puerperio, congedo matrimoniale, cadenti nel periodo 1/1/2015-31/5/2015 e che hanno dato luogo al pagamento di indennità a carico dell'Istituto competente e/o a integrazione a carico azienda, sono utili ai fini della maturazione dell'una tantum.

L'una tantum non è utile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale.

La contrattazione aziendale può definire forme remunerative alternative, di pari compenso. Sono fatti salvi eventuali diversi accordi relativi alla corresponsione in parola stipulati tra imprese nel periodo 1° gennaio 2015-31 maggio 2015 impegnate nell'avvicendamento nella gestione dell'appalto di servizi. (...) *(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo)*.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

Occhiali – Artigianato (C041)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPONSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 144,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **24,00** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Recapito telegrammi (A.R.E.) (A052)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo è erogato un importo "una tantum" per il livello 5° super pari a euro 250,00 lordi, riparametrato nella misura di cui alla tabella che segue, corrisposto pro-quota con riferimento a tante quote mensili quanti sono i mesi di servizio effettivo prestati nel periodo 1° gennaio 2013-30 aprile 2015 in cui è stato applicato al rapporto di lavoro il presente C.C.N.L..

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a tutti gli effetti, come mese intero.

Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale.

L'importo sarà corrisposto, quanto a euro 150,00 con la retribuzione del mese di giugno 2015 e quanto a euro 100,00 con la retribuzione del mese di novembre 2015; l'importo sarà erogato ai lavoratori in forza alla data di erogazione di ciascuna tranche.

L'importo è escluso dalla base di calcolo del t.f.r. ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale e contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Liv.	Par.	Giugno 2015	Novembre 2015	Totale
		Importi in euro		
1°	200	260,80	173,80	434,60
2°	175	228,20	152,08	380,28
3°s.	150	195,60	130,35	325,95
3°	138	179,96	120,00	299,96
4°	128	166,96	111,30	278,26
5°s,	115	150,00	100,00	250,00
5°	110	143,48	95,65	239,13
6°	100	130,40	86,96	217,36

Salvo errori e/o omissioni

Per le imprese che applicano il presente C.C.N.L. successivamente al 6.12.2013, l'importo complessivo una tantum di cui sopra, riparametrato ed erogato alle medesime condizioni e modalità, è pari a euro 150,00 complessivi, divisi in due tranche di pari entità nei mesi di giugno 2015 e novembre 2015.

In data 15 maggio 2015 Fise ha fornito un'errata corrige relativa all'una tantum.

Fermo restando tutto quanto stabilito dall'ipotesi di accordo 2 aprile 2015, nella tabella gli importi delle due tranche di una tantum risultavano erroneamente invertiti; la tabella sopra riportata è corretta: . (...) *(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo)*.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) (Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione)

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a 5 euro per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).*

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Nel Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti firmatarie dell'accordo regionale.

Segnaliamo che in caso di cessazione vengono corrisposte le quote residue.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPENSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoranti a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

2. AGGIORNAMENTO DEL 19/06/2015

2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Ceramica – Artigianato (C015)

Il 10 giugno 2015 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti i codici apprendistato in vigore da giugno 2015: 60U per i livelli A, e B, 48U per i livelli C e D, 36U per i livelli A, B, C, D, E, sono inoltre stati inseriti i codici apprendistato per il Veneto: 60W per i livelli A, e B, 48W per i livelli C e D, 36W per i livelli A, B, C, D, E.
- Segnaliamo che sono stati aggiornati i periodi di prova per gli apprendisti; inoltre, a seguito di una verifica, è stato aggiornato il trattamento economico della maternità per tutte le qualifiche.

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

Il 10 giugno 2015 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati inseriti i codici apprendistato in vigore da giugno 2015: 60U per i livelli 5S, 6 e Q, 48U per i livelli 4 e 5, 36U per i livelli 2, 3, 4, 5, 5S e 6, sono inoltre stati inseriti i codici apprendistato per il Veneto: 60W per i livelli 5S, 6 e Q, 48W per i livelli 4 e 5, 36W per i livelli 2, 3, 4, 5, 5S e 6.
- Segnaliamo che sono stati aggiornati i periodi di prova per gli apprendisti.

Edilizia – Artigianato (C013)

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Siracusa (SR 01).

Edilizia – Industria (A021)

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Siracusa (SR 01).

Oreficeria – Industria (A019)

Segnaliamo che il ccnl prevede a giugno la corresponsione di un “elemento perequativo” di 195 euro, a cura Utente corrispondere l'importo come previsto dal ccnl, ricordiamo che sono state predisposte le stampe di supporto per individuare i dipendenti (adoperare le utility a.c. => controllo archivi n° 32 e 33) (vedere circolare del mese di giugno).

3. AGGIORNAMENTO DEL 24/06/2015

3.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

Il 16 maggio 2015 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale veneto.

E' prevista la corresponsione di 4 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo giugno -- settembre 2015, la corresponsione avviene utilizzando il meccanismo della gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a giugno 2015 è perciò prevista la corresponsione della prima rata di premio di produttività per il Veneto.

Edilizia – Artigianato (C013)

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Cuneo (CN 01), in particolare sono state aggiornate le percentuali della scelta "M".

Edilizia – Industria (A021)

- sono stati aggiornati i contributi della cassa edile di Cuneo (CN 01, 02), in particolare sono state aggiornate le percentuali della scelta "M".

Regioni ed autonomie locali (ELOC)

- è stata inserita la tipologia contrattuale 01 relativa al personale con orario settimanale di 36 ore.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

- sono stati inseriti i nuovi codici 36J e 48J livello 2 (per i minorenni) e 36K e 48Q livello 2 (per i maggiorenni) relativi all'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale regolamentato dall'accordo interconfederale veneto del 13/3/2013. Segnaliamo che è a cura Utente variare il codice apprendistato in anagrafica dal mese successivo a quello di superamento del 18° anno di età, infatti in tal caso il trattamento economico dell'apprendista è maggiorato del 5%.

3.2. GESTIONE UNA TANTUM

Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).

Chimica/gomma/plastica/vetro - Artigianato (C007)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto (NF, VE e VF).

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai [esclusi i lavoratori a domicilio], in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1 settembre 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di giugno 2015 e sino a settembre 2015.

il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo giugno - settembre 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 giugno 2015 al 30 settembre 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

L'importo da erogare, che ai fini del computo finale tiene conto del mese di aprile e di maggio 2015, è il seguente:

Livelli	Importo Comples- sivo	Importo men- sile
7	251,38	62,84
6	228,19	57,05
5S	208,66	52,16
5	191,57	47,89
4	174,48	43,62
3	156,19	39,05
2	141,55	35,39
1	122,02	30,50

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Agli apprendisti non vengono corrisposti gli importi.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Viene verificata anche la condizione dell'assunzione prima del 1° settembre 2014.

La procedura in caso di cessazione dalla data del presente accordo al 30 settembre 2015 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

4. AGGIORNAMENTO DEL 26/06/2015

4.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Cooperative sociali (E951)

- sono stati inseriti i codici apprendistato.

5. AGGIORNAMENTO DEL 30/06/2015

5.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Aziende turistiche e pubblici esercizi con più di 14 dipendenti – CNAI, FISMIC (F056)

il 21 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- con decorrenza maggio 2015 sono stati aggiornati i minimi conglobati, a cura Utente la corresponsione degli arretrati,
- è prevista a giugno 2015 l'erogazione della prima tranche dell'una tantum (vedere paragrafo una tantum),
- è stato variato il trattamento economico di malattia ed infortunio per gli impiegati ed operai
- è stato modificato il periodo di prova e il periodo di preavviso per gli apprendisti

5.2. GESTIONE UNA TANTUM

Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).

Aziende turistiche e pubblici esercizi con più di 14 dipendenti – CNAI, (F056)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Art. 136 - Al personale in forza alla data del 01.05.2015 sarà riconosciuto, per il servizio prestato nell'ambito del rapporto di lavoro nel corso del periodo 01/06/2013 - 30/04/2015 (carenza contrattuale) i seguenti importi una tantum da erogare in due tranches:

(Livelli)	(Maggio 2015)	(Luglio 2015)
QD	184	212
Q	184	212
1	170	196
2	170	196
3	163	181
4	163	181
5	150	170
6	150	170
Apprendisti	130	150

Ai lavoratori che non abbiano prestato servizio per l'intero periodo di carenza contrattuale, gli importi di cui sopra saranno erogati pro quota. A tal fine non verranno considerate le frazioni di mese inferiori ai 15 (quindici) giorni, mentre quelle pari o superiori e 15 (quindici) giorni verranno computate come mese intero.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo. a norma di legge e di contratto (ivi compresa la malattia). con esclusione dei casi di maternità ed infortunio.

Per il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

Gli importi di cui sopra non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto di legge e contrattuale né del trattamento di fine rapporto. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

La corresponsione della prima tranche viene effettuata con il periodo delle paghe di giugno 2015.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono quelli indicati nella tabella.

In automatico viene caricata nei movimenti la voce 0561, gli importi relativi al 2013 e al 2014 vengono esposti con la voce 0560.

5.3. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Aziende turistiche e pubblici esercizi con più di 14 dipendenti – CNAI, FISMIC (F056)

il 21 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono state aggiornate le percentuali delle maggiorazioni per il lavoro supplementare e per le clausole elastiche e flessibili dei part-time,
- è stata variata la maggiorazione per i quadri di direzione (elemento paga 3 del livello QD).

6. AGGIORNAMENTO DEL 01/07/2015

6.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Aziende turistiche e pubblici esercizi con più di 14 dipendenti – CNAI, FISMIC (F056)

il 21 aprile 2015 è stato concluso l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono state aggiornate le percentuali delle maggiorazioni per il lavoro supplementare e per le clausole elastiche e flessibili dei part-time,
- è stata variata la maggiorazione per i quadri di direzione (elemento paga 3 del livello QD).

7. AGGIORNAMENTO DEL 03/07/2015

7.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Edilizia – Artigianato (C013)

- sono stati aggiornati i contributi Cigo apprendisti della cassa edile artigiana delle Marche Cedam (MR 01), inoltre sono state aggiornate le percentuali della scelta "G3".

Edilizia – Confimi (B025)

- sono stati aggiornati i contributi Cigo apprendisti della cassa edile artigiana delle Marche Cedam (MR 01), inoltre sono state aggiornate le percentuali della scelta "G3".

Edilizia – Confapi (B026)

- sono stati aggiornati i contributi Cigo apprendisti della cassa edile artigiana delle Marche Cedam (MR 01), inoltre sono state aggiornate le percentuali della scelta "G3".

Edilizia – Industria (A021)

- sono stati aggiornati i contributi Cigo apprendisti della cassa edile artigiana delle Marche Cedam (MR 01), inoltre sono state aggiornate le percentuali della scelta "G3".

7.2. NUOVI CONTRATTI

Cooperative - UNCI, ANPIT, CISAL (F095)

Il presente contratto, stipulato da ASSIPAN e UGL si applica ai dipendenti e soci lavoratori delle cooperative esercenti attività nei settori *“Terziario e Servizi, Facility Management, Lavorazioni Meccaniche e Lavori Edili Ausiliari”*.

8. AGGIORNAMENTO DEL 07/07/2015

8.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Edilizia – Artigianato (C013)

- sono stati aggiornati i contributi dell'Edilcassa Calabria (CK 01, CS 02, CZ 02, RC 02).

Edilizia – Confimi (B025)

- sono stati aggiornati i contributi dell'Edilcassa Calabria (CK 01).

Edilizia – Confapi (B026)

- sono stati aggiornati i contributi dell'Edilcassa Calabria (CK 01).

Edilizia – Industria (A021)

- sono stati aggiornati i contributi dell'Edilcassa Calabria (CK 01, CS 02, CZ 02, RC 02).

9. AGGIORNAMENTO DEL 08/08/2015

9.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi dei salari provinciali di Lecce per la suddivisione contrattuale "2", ricordiamo che per gli importi degli operai agricoli va inserita la suddivisione territoriale NA. Segnaliamo inoltre che i livelli relativi agli operai a tempo determinato sono identificati dall'asterisco e dalla descrizione OTD.

10. AGGIORNAMENTO DEL 10/08/2015

10.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI GIUGNO

Scuole – Asils, Ugl (F067)

Il 21 maggio 2015 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del ccnl:

- sono stati aggiornati i minimi conglobati, a cura Utente la corresponsione degli arretrati da maggio 2015,
- sono stati inseriti i nuovi codici apprendistato previsti dall'accordo di rinnovo.