



 Gruppo Centro Paghe 

AGGIORNAMENTI CONTRATTUALI MAGGIO 2015 SOMMARIO

<u>1.</u>	<u>CIRCOLARE MAGGIO 2015</u>	<u>3</u>
1.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	3
1.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	5
<u>2.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 20/05/2015</u>	<u>14</u>
2.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	14
<u>3.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 22/05/2015</u>	<u>15</u>
3.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	15
3.2.	NUOVI CONTRATTI.....	15
<u>4.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 26/05/2015</u>	<u>16</u>
4.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	16
<u>5.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 29/05/2015</u>	<u>17</u>
5.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	17
5.2.	GESTIONE UNA TANTUM.....	18
<u>6.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 04/06/2015</u>	<u>19</u>
6.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	19
<u>7.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 05/06/2015</u>	<u>20</u>
7.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	20
<u>8.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 09/06/2015</u>	<u>21</u>
8.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	21
8.2.	NUOVI CONTRATTI.....	21

<u>9.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 10/06/2015</u>	<u>22</u>
9.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	22
<u>10.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 11/06/2015</u>	<u>23</u>
10.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	23
10.2.	NUOVI CONTRATTI.....	23
<u>11.</u>	<u>AGGIORNAMENTO DEL 15/06/2015</u>	<u>24</u>
11.1.	VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO.....	24

1. CIRCOLARE MAGGIO 2015

1.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)

- a maggio 2015 è prevista la corresponsione della sesta rata dell'una tantum.

Agricoltura impiegati (A071)

- sono stati aggiornati i minimi conglobati della suddivisione territoriale di Mantova (MN).

Alimentari – API (B017)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Consorzi agrari (A069)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Edilizia – Confapi (B026)

- a maggio 2015 è prevista la corresponsione della seconda tranche dell'una tantum.

Giocattoli (regionale Veneto) - Artigianato (C019)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 "premio produttività" (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Giornalisti FIEG FNSI (E043)

- sono stati aggiornati gli importi per la corresponsione dell'"elemento distinto della retribuzione" previsto contrattualmente. Per ulteriori informazioni vedere le circolari già pubblicate ad esempio a gennaio 2015.

Grafica ed editoriale – Industria (A035)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di "premio di produttività" nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la

gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Miniere - Industria (A026)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Occhiali – Artigianato (C041)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale veneto:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Occhiali - Industria (A040)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Panificazione (settore del ccnl alimentari - API) (B016)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Penne, spazzole e pennelli – Industria (A014)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

- sono stati inseriti i dati per la corresponsione dell'ottava rata dell'elemento distinto e aggiuntivo della retribuzione (vedere paragrafo una tantum), segnaliamo che per le suddivisioni del Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti nell'accordo regionale del Veneto.

Spedizioni e trasporto merci – Artigianato (regionale) (C027) (C029) (C927)

Segnaliamo che l'accordo regionale veneto del 17 marzo 2015 prevede che a partire dal mese di maggio 2015 e fino a scadenza dell'accordo regionale non si procederà all'erogazione dell'EET. Questo sarà possibile solo per le aziende aderenti al sistema della bilateralità veneta ed in regola con i versamenti ad Ebav ed a SANI IN VENETO.

Le imprese non aderenti alla bilateralità veneta continueranno ad erogare gli importi previsti dal CCRL 22 novembre 2011 (in tal caso utilizzare il codice contratto C030).

- sono stati azzerati gli importi dell'elemento economico territoriale per le suddivisioni del Veneto (VE, VF, VV, VW, VZ e VX).

Segnaliamo che a seguito di una verifica sono stati variati i dati del trattamento economico di malattia dell'apprendista operaio.

Spedizioni e trasporto merci – Artig. (No Ebav - Applicazione EET Veneto) (C030)

Da utilizzare nel caso di imprese non aderenti alla bilateralità veneta che continuano ad erogare gli importi previsti dal CCRL 22 novembre 2011, come indicato nell'accordo regionale veneto del 17 marzo 2015.

A cura Utente verificare i casi di aziende non aderenti ad Ebav ed a SANI IN VENETO e inserire il codice contratto in anagrafica.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Ricordiamo che il 26 marzo 2015 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo regionale **veneto**:

L'accordo regionale prevede la corresponsione di 6 rate mensili di “premio di produttività” nel periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, la corresponsione avviene utilizzando la gestione una tantum con la voce 0500 “premio produttività” (vedere paragrafo una tantum).

- a maggio 2015 è perciò prevista la corresponsione della terza rata di premio di produttività per il Veneto (vedere paragrafo una tantum).

Trasporto a fune (A057)

- sono stati aggiornati i minimi retributivi.

Vigilanza privata (E045)

Ricordiamo che per le aziende aderenti ad ANIVP, ASSVIGILANZA, UNIV, è prevista la seconda tranche dell'una tantum indicata dall'accordo del 28/2/2014.

A cura Utente individuare le imprese rientranti nella casistica e valutare come procedere. (U13)

1.2. GESTIONE UNA TANTUM

Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).

Agenzie di assicurazioni - Unapass, Anapa (E015)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) Allineamento per il periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011

1) Ai lavoratori, in servizio al momento della stipula del presente c.c.n.l., in forza nel periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2011, ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, competono i seguenti importi a titolo di "Una tantum", comprensivi di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
5° (ex C.U.)	4.660,00
4° (ex 1 ^a cat.)	3.272,00
3° (ex 2 ^a cat.)	2.716,00
2° (ex 3 ^a cat.)	2.093,00

2) Arretrati per il periodo dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014

Per gli anni 2012, 2013 e periodo dal 1° gennaio 2014 al 30 giugno 2014, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali non fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
5° (ex C.U.)	4.535,00
4° (ex 1 ^a cat.)	3.494,00
3° (ex 2 ^a cat.)	3.083,00
2° (ex 3 ^a cat.)	2.486,00

I valori di cui sopra sono stati determinati in misura forfettaria agevolata, al fine di consentire una applicazione generalizzata a tutti gli agenti di assicurazione destinatari del presente c.c.n.l.

3) Per lo stesso periodo, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente c.c.n.l., ai quali fosse stato applicato il c.c.n.l. 2011, verrà corrisposto, a fronte degli aumenti spettanti per il periodo sopra indicato, un importo "Una tantum", comprensivo di incidenza scatti determinata forfettariamente, escluso da ogni incidenza contrattuale, compreso il t.f.r., pari ai seguenti valori:

Livello	Importo Euro
6° (quadro)	1.414,00
5°	1.251,00
4°	1.179,00
3°	1.088,00
2°	1.011,00
1°	1.004,00

Gli importi relativi al riallineamento saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2009-31 dicembre 2011, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Gli importi relativi agli arretrati 1° gennaio 2012-30 giugno 2014 saranno ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio 2012-30 giugno 2014, se iniziato o terminato nel corso di tale periodo, considerando la frazione di mese con la stessa regola dei 15 giorni; essi saranno inoltre riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale e per gli apprendisti.

Per quanto non previsto, valgono, sul punto, le stesse condizioni già enunciate per precedenti erogazioni di arretrati:

a) in caso di passaggio di categoria nel periodo cui si riferiscono gli arretrati, i vari importi saranno applicati pro-quota;

- b) eventuali erogazioni effettuate per i periodi indicati sotto la voce I.v.c. e/o "anticipazioni in conto futuri aumenti contrattuali" saranno integralmente assorbite, fino a concorrenza, dagli importi delle "Una tantum";
- c) l'"Una tantum" comprende le quote eventualmente a carico degli istituti assicuratori per i casi di malattia (per i lavoratori salariati - addetti alle pulizie), maternità ed infortunio: a tal fine le retribuzioni di riferimento e le indennità saranno ricalcolate con l'aggiunta delle rispettive quote di arretrati contrattuali;
- d) l'"Una tantum", escluse le eventuali quote a carico degli Istituti assicuratori, come indicato al precedente punto, è interamente soggetta a contributi previdenziali, secondo modalità ed aliquote in vigore alla scadenza delle rispettive tranches di cui alla Tabella B;
- e) l'"Una tantum", per la parte riferita ad annualità precedenti quella di corresponsione, è soggetta a tassazione separata;
- f) in caso di successione di rapporti di lavoro ai sensi dell'art. 2112 cod. civ., ovvero conseguenti all'applicazione dell'art. 71 c.c.n.l. (Trapasso di agenzia), il complessivo importo degli arretrati sarà corrisposto dall'agente che rivesta la qualità di datore di lavoro alla data di stipula del presente c.c.n.l.; quest'ultimo avrà naturalmente la facoltà di rivalsa sugli agenti alle cui dipendenze il lavoratore sarà stato nel o nei periodi interessati.

Tabella C

Pagamento delle "Una tantum"

Gli importi eventualmente complessivamente spettanti a titolo di allineamento e/o arretrati, rispettivamente per i periodi dal 2009 al 2011 e per i periodi dal 1° gennaio 2012 al 30 giugno 2014, al netto di quanto indicato al punto 3.b), saranno corrisposti in un massimo di 15 rate mensili, decorrenti dal 1° novembre 2014, e fino al 31 dicembre 2015, ciascuna di importo uguale e pari ad 1/4 del totale, e comunque non inferiore ad € 100 cadauna.

Per il periodo dal 1° luglio 2014 al 31 ottobre 2014 si darà luogo alla corresponsione delle relative retribuzioni arretrate. (...)

(fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

Ricordiamo che a dicembre 2014 è stato corrisposto con la voce 0575 l'intero importo degli arretrati da 01/07/2014 al 30/11/2014 e la prima quota dell'una tantum forfetaria relativa al periodo 01/01/2012 - 30/06/2014 con le voci 0560 e 0561, segnaliamo che la corresponsione dell'una tantum è stata suddivisa in tredici quote che saranno corrisposte mensilmente da dicembre 2014 a dicembre 2015, in caso di cessazione saranno corrisposti gli importi residui. Segnaliamo che viene gestito il caso n° 3 mentre per i casi 1 e 2 la gestione è a cura Utente.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time e per gli apprendisti.

Confezioni/pelli e cuoio - Artigianato (C006)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPONSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCCATTOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Edilizia – Confapi (B026)

sono stati inseriti gli importi delle due tranches dell'una tantum in base all'accordo Confapi del 12 novembre 2014, in particolare segnaliamo che la prima tranche viene corrisposta con dicembre 2014 e la seconda con **maggio 2015**.

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti, gli importi sono uguali a quelli degli altri lavoratori.

Segnaliamo che nel testo contrattuale non viene indicata la copertura, di conseguenza anche nella procedura non sono inseriti i periodi di copertura.

Nel caso la prima tranche sia stata già corrisposta inibire il calcolo una tantum prima di inserire i movimenti.

Giocattoli (regionale Veneto) - Artigianato (C019)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) **PERIODO DI CORRESPENSIONE**

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Lavanderie / tintorie – Artigianato (C031)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPONSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di apparte-

nenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 144,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **26,67** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Lavorazioni a mano/su misura - Artigianato (C004)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPENSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) *(fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).*

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Occhiali – Artigianato (C041)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) **PERIODO DI CORRESPENSIONE**

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 144,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **24,00** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 non eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

Servizi di pulizia – Artigianato (C035)

(segue un estratto dall'accordo di rinnovo):

(...) (Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione)

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a 5 euro per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Nel Veneto l'importo è di 4 euro come indicato dalle parti firmatarie dell'accordo regionale.

Segnaliamo che in caso di cessazione vengono corrisposte le quote residue.

Tessili/calzature - Artigianato (C005)

Segnalazione: ricordiamo che il premio è valido solo per il Veneto ed è stata abilitata la corresponsione solo per le suddivisioni territoriali riferite al Veneto.

(segue un estratto dall'accordo regionale del Veneto):

(...) PERIODO DI CORRESPONSIONE

Sarà corrisposto a quadri, impiegati ed operai (esclusi i lavoratori a domicilio), in forza alla data di stipula del presente accordo e che risultino assunti prima del 1° agosto 2014, un premio di produttività regionale, legato al consolidato andamento del settore di appartenenza nel periodo precedente a partire dal mese di **marzo 2015** e sino al mese di agosto 2015.

Il premio sarà corrisposto ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale in proporzione all'orario pattuito.

In deroga a quanto sopra, il premio non sarà erogato nell'ipotesi di lavoratori in forza con rapporto di lavoro sospeso, nel periodo marzo — agosto 2015, per cause che non diano diritto alla retribuzione e per tutto il periodo nel quale il rapporto di lavoro sia sospeso.

Nell'ipotesi di cessazione del rapporto durante il periodo dal 01 marzo 2015 al 31 agosto 2015, per i mesi successivi all'interruzione del rapporto di lavoro, non sarà erogato alcun emolumento retributivo.

In ogni caso l'erogazione andrà effettuata per ogni mese o frazione di lavoro superiore ai 15 giorni.

La quantificazione del premio è stata effettuata dalle parti in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza: pertanto essa non avrà ulteriore incidenza alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti, differiti ed indiretti di alcun genere, compreso il TFR.

IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

L'importo, diversificato a seconda del settore di appartenenza e che ai fini del computo finale tiene conto del mese di gennaio e febbraio 2015, è il seguente:

SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURE BAMBOLE E GIOCATTOLI

Una quota eguale per tutti i livelli di inquadramento e pari complessivamente a € 152,00, al lordo delle ritenute di legge, da erogare in 6 (sei) rate mensili di pari importo, pari a € **25,33** lordi mensili, indipendentemente dal livello di appartenenza.

(...) (fine dell'estratto dall'accordo del Veneto).

La corresponsione avviene con la voce 0500 "premio produttività".

Gli importi vengono proporzionati per i lavoratori part-time.

Per gli apprendisti non è prevista la corresponsione di alcun importo e sono esclusi automaticamente.

A cura Utente escludere i lavoratori a domicilio.

Per l'erogazione degli importi viene verificata anche la sussistenza della condizione dell'assunzione prima del 1° agosto 2014 quale ulteriore test di controllo dei dipendenti.

La procedura in caso di cessazione nel periodo dal 1° marzo 2015 al 31 agosto 2015 **non** eroga automaticamente le ulteriori quote residue.

La corresponsione è stata abilitata per le suddivisioni riferite al Veneto, a cura Utente valutare come procedere nei casi di aziende artigiane del Veneto che non applicano integralmente l'accordo regionale.

(U13)

2. AGGIORNAMENTO DEL 20/05/2015

2.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali delle suddivisioni territoriali di Imperia (IM) relative ai florovivaisti (suddivisione FL) ed agli operai agricoli del settore verde pubblico e privato (suddivisione VD) per quanto riguarda la suddivisione contrattuale P.

(U13)

3. AGGIORNAMENTO DEL 22/05/2015

3.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Latina** (LT) relativi alla **suddivisione contrattuale 1** sia per gli agricoltori che per i florovivaisti (suddivisioni NA e FL).

Lapidei - Artigianato (C014)

- sono stati inseriti i codici apprendistato specifici per gli impiegati.

Pulizia/Multiservizi - Uinci/Confsal (F038)

- è stato inserito il codice apprendistato 36N livello 4, segnaliamo che è a cura Uten-
te variare la retribuzione negli ultimi 12 mesi.

3.2. NUOVI CONTRATTI

Az. Commercio Turismo e Servizi - Fedimprese, Snapel, Famar (F094)

il presente codice contratto, stipulato da Fedimprese, Snapel, Famar, si applica ai dipendenti delle aziende esercenti attività del settore "Commercio Turismo e Servizi".

4. AGGIORNAMENTO DEL 26/05/2015

4.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Man-tova** (MN), per le suddivisioni contrattuali A e B. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Verona** (VR), delle suddivisioni contrattuali A, B e C e della **suddivisione contrattuale E**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Treviso** (TV), delle suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale O**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Vene-zia** (VE), delle suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale I**. Segnaliamo che per la suddivisione contrattuale I sono presenti i livelli come indicati nella classificazione provinciale: A, B1, B2, C, D, E, F per gli operai agricoli ed A, B, C, D, E per gli operai florovivaisti. Ricordiamo che il livello C viene utilizzato per la retribuzione dell'operaio qualificato secondo la classificazione provinciale, è a cura Utente sostituire il livello C con il corrispondente livello nella classificazione provinciale (livello E), i livelli non più utilizzati saranno azzerati ed eliminati. Per la suddivisione contrattuale I le suddivisioni territoriali sono: NA per gli operai agricoli e FL per gli operai florovivaisti. Ricordiamo che l'asterisco finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato Segnaliamo che è possibile verificare le descrizioni inserite nei vari livelli con la funzione F4,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Rovigo** (RO), delle suddivisioni contrattuali A e B e della suddivisione contrattuale L (Valli da pesca). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,

sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Palermo** (PA) delle suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale N**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.

5. AGGIORNAMENTO DEL 29/05/2015

5.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Bolzano** della **suddivisione contrattuale S**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Brescia** (BS), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale U**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Padova** (PD), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale T**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Udine** (UD) della suddivisione contrattuale A e della **suddivisione contrattuale V**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Cremona** (CR), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Como** (CO), suddivisioni contrattuali A e B. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.

Cooperative facchinaggio - ccnl trasporto merci 1/8/2013 (A099)

Segnaliamo che le associazioni delle cooperative hanno sottoscritto l'accordo dell'8 maggio 2015 con il quale il comparto cooperativo si riallinea, dando piena applicazione, al CCNL Logistica, Trasporto e Spedizione Merci dell'1/8/2013. L'accordo prevede il superamento del sistema della gradualità e il riconoscimento degli aumenti retributivi pregressi.

A cura Utente valutare come procedere e cambiare il codice contratto presente in anagrafica (in particolare la sostituzione del contratto si applica per le cooperative che applicano i codici contratto E052, E054 e simili).

Segnaliamo inoltre che l'accordo dell'8 maggio 2015 ha previsto due tranches di una tantum a copertura della vacanza contrattuale, sono stati inseriti i dati per la corresponsione delle tranches a luglio e novembre 2015 (vedere paragrafo una tantum).

Segnaliamo a titolo informativo che l'accordo dell'8 maggio 2015 ha previsto novità specifiche in materia di flessibilità.

Cooperative facchinaggio ore (E054)

Segnaliamo che le associazioni delle cooperative hanno sottoscritto l'accordo dell'8 maggio 2015 con il quale il comparto cooperativo si riallinea, dando piena applicazione, al CCNL Logistica, Trasporto e Spedizione Merci dell'1/8/2013.

A cura Utente valutare come procedere e cambiare il codice contratto presente in anagrafica inserendo il codice contratto A099.

Cooperative facchinaggio (E052)

Segnaliamo che le associazioni delle cooperative hanno sottoscritto l'accordo dell'8 maggio 2015 con il quale il comparto cooperativo si riallinea, dando piena applicazione, al CCNL Logistica, Trasporto e Spedizione Merci dell'1/8/2013.

A cura Utente valutare come procedere e cambiare il codice contratto presente in anagrafica inserendo il codice contratto A099.

Metalmecchanica - Artigianato (C001)

- sono stati inseriti i codici apprendistato di 48 mesi livelli 1, 2A, 2B e 3 relativi al 1° gruppo previsti per gli apprendisti in possesso di laurea attinente la qualifica da conseguire.

5.2. GESTIONE UNA TANTUM

Ricordiamo che è possibile effettuare la stampa del prospetto scadenze una tantum da: Utility A. C. => Stampe mensili => 09) Prospetto Scadenze (una tantum).

Una tantum che non riguardano il mese corrente ma già inserite per la corresponsione in caso di cessazione:

Cooperative facchinaggio - ccnl trasporto merci 1/8/2013 (A099)

(segue un estratto dall'accordo di riallineamento):

(...) A totale copertura del periodo 1° gennaio 2013/30 aprile 2015, ai lavoratori in servizio alla data del 1° maggio 2015, sarà corrisposta una somma "una tantum" pari ad euro 400,00 (quattrocento/00) in due tranche di euro 200,00 (duecento/00) ciascuna di cui la prima con la busta paga del mese di luglio e la seconda entro il 31 dicembre 2015.

Per i lavoratori assunti nel periodo tra il 1° gennaio 2013 e il 30 aprile 2015, l'importo sarà calcolato in ventiseiesimi per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni. (...) (fine dell'estratto dall'accordo di rinnovo).

Gli importi vengono proporzionati automaticamente per i lavoratori part-time.

Sono stati inseriti i dati per la corresponsione delle tranche a luglio e novembre 2015.

6. AGGIORNAMENTO DEL 04/06/2015

6.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Perugia** (PG) della suddivisione contrattuale A e della **suddivisione contrattuale K**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Taranto** (TA), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Viterbo** (VT), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Savona** (SV) della **suddivisione contrattuale X** in particolare le suddivisioni NA (operai agricoli) e FL (operai florovivaisti). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.

7. AGGIORNAMENTO DEL 05/06/2015

7.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Cuneo** (CN), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Vicenza** (VI), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale G**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Belluno** (BL), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale Z**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Teramo** (TE), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale de **L'Aquila** (AQ), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale 6**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Pescara** (PE) delle suddivisioni contrattuali A e B. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Bergamo** (BG), suddivisioni contrattuali A e B e della **suddivisione contrattuale M**. Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Milano** (MI), suddivisioni contrattuali A (agricoli) e B (florovivaisti) e della suddivisione contrattuale D (florovivaisti). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Modena** (MO), suddivisioni contrattuali A (agricoli) e B (florovivaisti). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.

Grafico-informatico / cartario – API (B027)

- segnaliamo che è stata inserita la tipologia "01" per il settore cartario.

8. AGGIORNAMENTO DEL 09/06/2015

8.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Chieti** (CH), suddivisione contrattuale A (agricoli). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato,
- sono stati aggiornati gli elementi paga provinciali della suddivisione territoriale di **Caltanissetta** (CL) relativa alla suddivisione contrattuale "3". Segnaliamo che i livelli relativi agli operai a tempo determinato sono identificati dalla lettera "D" finale e il livello E (Comune B) a tempo determinato corrisponde al livello E*B.

8.2. NUOVI CONTRATTI

Panificazione - ASSIPAN, UGL (F096)

Il presente contratto, stipulato da ASSIPAN e UGL si applica al personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari.

9. AGGIORNAMENTO DEL 10/06/2015

9.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Grafico-informatico / cartario – API (B027)

- segnaliamo che sono state inserite delle percentuali di straordinario e di maggiorazioni nelle apposite tabelle per il settore grafico informatico, ricordiamo invece d'inserire in anagrafica la tipologia "01" per il settore cartario.

10. AGGIORNAMENTO DEL 11/06/2015

10.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di **Cremona** (CR), suddivisione contrattuale B (operai florovivaisti). Ricordiamo che la lettera D finale identifica il livello relativo agli operai a tempo determinato.

Studi professionali (E012)

- sono stati inseriti i codici 36Q per i livelli 1, 2, 3, 3S, 4, 4S e 5 relativi all'apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, segnaliamo di verificare l'applicabilità a livello regionale.)

10.2. NUOVI CONTRATTI

Commercio - CNAI - da 15 a 50 dipendenti (F026)

Il presente contratto, stipulato da Cnai si applica ai dipendenti dalle aziende esercenti attività commerciali (che occupano da 15 a 50 dipendenti).

11. AGGIORNAMENTO DEL 15/06/2015

11.1. VARIAZIONI CONTRATTUALI MESE DI MAGGIO

Agricoltura operai (A072)

- sono stati aggiornati gli importi provinciali della suddivisione territoriale di Salerno (SA) relativa agli operai agricoli (suddivisione contrattuale Y).